

LES ECHOS DE L'AGERA

LA SYNERGIE DES COMPÉTENCES

SOMMAIRE

- • Édito **P1**
- • Actualités **P2**
- • Du côté
des commissions **P3-4**
- • L'écho
des manifestations **P5**
- • À noter **P6-7**
- • La vie des écoles
P8-15
- • Bienvenue à **P16**

SOMMAIRE

▶▶ EDITO

Christine Legrand | Chef de projet communication



Une nouvelle identité graphique pour l'AGERA

Avec ce numéro de juin 2009 des *Échos*, vous allez découvrir la nouvelle identité graphique et institutionnelle de l'AGERA.

Un simple regard peut suffire pour *voir* qu'elle a changé mais *voir* est une chose, *comprendre* et se *l'approprier* en sont deux autres et c'est bien là tout l'enjeu. La réussite du passage de l'ancienne à la nouvelle identité graphique va se mesurer ainsi.

Changement de couleur, de logotype, de formule éditoriale pour la lettre sont évidemment visibles et l'analyse pourrait s'arrêter là avec quelques remarques complémentaires, statistiques à l'appui, comme « c'est bien », « j'aime bien le vert », « je préfère le bleu » ou encore « ça change ».

Mais nous préférons vous donner quelques éléments permettant de comprendre la démarche : nous avons gardé le symbole de la pyramide de notre ancien logo comme signe de reconnaissance. Le A comme AGERA est présent (pyramide) et largement utilisé dans *Les Échos*. Modernisée, la typographie contemporaine nous inscrit dans le présent et le futur et enfin les couleurs choisies sont significatives : le bleu pour l'institutionnel, le positif, le vert pour la modernité, l'environnemental rappelant ainsi la démarche développement durable de nos établissements dans une région particulièrement sensibilisée.

Comment s'approprier une identité graphique ? En la comprenant bien sûr mais aussi en l'inscrivant dans une démarche plus globale comme la réflexion menée l'année dernière par l'ensemble des membres sur le positionnement de l'AGERA, sur son développement et sur ces missions prioritaires : renforcer les actions de promotion et de représentation des grandes écoles rhônalpines, développer des actions de mutualisation et mettre en place un *think tank*. Elle signe les nouvelles ambitions de notre réseau. Nous comptons sur l'ensemble des acteurs pour l'utiliser comme elle doit l'être. Nous vous fournirons tous les éléments nécessaires, à savoir la charte graphique. Son application rigoureuse nous permettra de développer une communication harmonieuse et cohérente. Quant à la formule magazine des *Échos*, nous espérons qu'elle vous plaira et que vous apprécierez la mise en valeur de vos informations. Cette lettre est un outil que nous diffusons largement.

Merci au groupe Communication et à l'agence de communication Sang Neuf à qui nous devons cette nouvelle identité visuelle.
Et vous qu'en pensez-vous ?

Actualités

- Formation
- Assemblée Générale
- Mission d'audit pour l'AGERA
- Parution des Actes

FORMATION POUR LES MEMBRES DE LA COMMISSION INTERNATIONALE

Du 4 au 6 juin dernier, 25 membres de la commission internationale ont assisté à une formation sur le thème « International Project Management » à l'ITECH. Cette formation a été dispensée par l'EAIE (European Association for International Project), experte dans ce domaine et a eu lieu en anglais. Elle abordait les thématiques de la gestion de projet de manière générale et la gestion de projets internationaux. Le coût de cette formation a été entièrement pris en charge par l'AGERA, grâce au financement international de notre projet SRESR.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 2 AVRIL À EMLYON BUSINESS SCHOOL

Lors de son assemblée générale annuelle, le 2 avril dernier, l'AGERA a procédé à l'élection de son nouveau bureau. À noter que les membres du Bureau

ont été tous reconduits (voir composition ci-jointe) mais que deux nouveaux chefs de projet ont été élus : Brendan Keenan pour la commission internationale et Cyril Faure pour la commission « formation sous statut de salarié et approches par les compétences ». Ces deux chefs de projet se sont déjà emparés de leur mission avec brio et efficacité.

Président : Alain Storck
Vice-président Lyon : Gérard Pignault
Vice-présidente Grenoble : Chantal Robach
Vice-président Saint-Etienne : Michel Cournil
Trésorier : Philippe Gay
Trésorier adjoint : Philippe Sardin
Secrétaire : Michel Guglielmi

L'AGERA SOLLICITÉE POUR PARTICIPER À UNE MISSION D'AUDIT SUR LE SRESR

Après plusieurs années de déploiement (lancé en 2005), la région souhaite produire un premier retour sur cet outil de contractualisation. Elle a donc commandité le cabinet Pluricité pour réaliser le suivi-évaluatif du SRESR (Schéma Régional de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche). Ayant participé à la première vague de contractualisation, l'AGERA a été auditée le 19 mai.

PARUTION DES ACTES

Les Actes de la Journée « France Etats-Unis : quels enjeux et partenariats pour les grandes écoles de Rhône-Alpes » viennent de paraître.

Vous pouvez les consulter sur notre site Internet : www.agera.asso.fr (page d'accueil) ou commander la version papier au secrétariat de l'AGERA.



DATES À RETENIR

Rencontre des étudiants internationaux :

Le 8 octobre 2009

ANDIAMO Lyon :

Le 21 octobre 2009

Journée Vietnam :

Le 11 mars 2010

Du côté des commissions

- Commission internationale (Brendan Keenan)
- Formation sous statut de salarié et approche par les compétences (Cyril Faure)

COMMISSION INTERNATIONALE (BRENDAN KEENAN)

Les principales actions de cette commission au cours des derniers mois ont été l'organisation de la Journée « France Etats-Unis : quels enjeux et partenariats pour les grandes écoles de Rhône-Alpes ? » (voir rubrique Echos des manifestations) et la mise en place du séminaire de formation « International Project Management », traité dans la rubrique Actualités.

La commission est également un lieu de mutualisation d'expériences et d'informations :

- Pascal Delisle, attaché culturel à l'Ambassade de France à Washington, est intervenu le 6 novembre 2008 pour présenter le PUF (Partner University Fun) qui a pour but de financer des coopérations niveau master et plus dans le domaine de la formation et de la recherche.
- Une conférence sur « Comment se faire publier dans les revues internationales ? » a réuni une trentaine de personnes le 6 novembre à CPE Lyon, issues de dix écoles différentes (écoles d'ingénieurs, de commerce, vétérinaire) et les trois conférenciers du groupe EMERALD Group Publishing ont fourni de nombreuses informations pratiques.
- Laurent Saint-Oyant de la Région Rhône-Alpes a présenté le 23 avril 2009 la réforme des bourses MIRA dont la nouvelle appellation est désormais COOPERA.

Enfin, à l'occasion de la nouvelle présidence de la commission, Brendan Keenan a souhaité organiser un séminaire stratégique afin de faire le bilan sur les réalisations de

la commission et les projets à venir. Il a eu lieu le 23 avril à l'ENTPE (15 membres de la commission y ont participé) et a été animé par un consultant, Michel Honoré.

Les principales pistes de développement issues du séminaire sont les suivantes :

- Maintenir et améliorer les deux manifestations phares (Rencontre des Etudiants Internationaux et Journée Internationale)
- Développer une plus grande lisibilité pour les grandes écoles dans un contexte en évolution par un projet de communication diversifiée et de fortes actions de partenariat avec les institutions régionales (Direction Internationale du Conseil Régional, ERAI)
- Mutualiser davantage les expertises internes à la commission par un travail de fond par thème mené en sous-groupes et la rédaction de notes de problématique (assurances, sécurité sociale, coûts de séjour...)
- Développer l'intervention d'experts externes afin de qualifier ses membres
- Renforcer les liens avec le monde économique et les entreprises

FORMATION SOUS STATUT DE SALARIÉ ET APPROCHE PAR LES COMPÉTENCES (CYRIL FAURE)

Nommé récemment chef de projet, Cyril Faure a pris le soin de faire le point sur les travaux des sous commissions (apprentissage, formation continue, VAE) en réunissant les pilotes afin de les coordonner. À noter qu'un nouveau pilote a été nommé pour la for-

mation continue en la personne de Jean-Jacques Pauzon.

Séminaire sur la réforme de la formation professionnelle

Prévu en septembre 2009, ce séminaire est en cours d'organisation. Il vise à fournir à nos membres une information d'ordre général et synthétique sur cette réforme (décryptage de la loi et de ses décrets d'application) qui sera dispensée par un juriste, spécialiste en droit du travail.

Cette réunion sera ouverte aux directeurs des établissements et aux membres des 3 sous commissions. Elle pourra donner lieu à une deuxième phase qui consistera à faire venir des organismes financeurs et collecteurs (OCA, FONGECIF, OPACIF) afin d'échanger sur les conséquences de cette réforme pour leur fonctionnement.

Réalisations de la Commission VAE (Marie-Clotilde Piro)

- Envoi d'un deuxième mailing de communication auprès des prescripteurs de la VAE sous la forme d'un marque-page présentant l'offre de certification de nos écoles (environ 1600 envois au niveau national)
- Mise en place d'une procédure de réponse aux demandes de VAE collective émanant d'entreprises ou d'OPCA (AGEFOS PME par exemple) : réalisation d'un fichier détaillant l'offre de formation, procédure pour communiquer les offres au sein du réseau en lien avec la plateforme.

- Participation aux réunions de la plateforme inter certificateurs (réunissant des certificateurs publics et privés (DRTEFP, AFPA, Académie de Lyon et Grenoble, DRASS, DRJS, DRAAF, AGERA) visant à établir la charte de partenariat et le fonctionnement de

la structure. Rappelons que cette plateforme a pour but de répondre aux demandes de VAE collective venant des entreprises.

- Présentation du déploiement de la VAE dans les grandes écoles de Rhône-Alpes à la commission VAE du CCREFP (Comité de coordination pour l'emploi et la formation professionnelle) le 30 mars 2009 (le power point présenté a été très apprécié par les participants).

COMMUNICATION (CHRISTINE LEGRAND)

Cette commission a travaillé essentiellement sur la refonte de la charte graphique de l'AGERA (rédaction du cahier des charges, consultation des agences...)

Les objectifs recherchés étaient :

- Apporter un lifting au logo qui date de 2000
- Donner une ligne directrice graphique pour l'utilisation des documents de l'AGERA (emplacement du logo, police de caractère...)



DATES À RETENIR

Commission internationale :

Le 25 juin 2009

Commission VAE :

Le 29 juin 2009

Séminaire sur la réforme de la formation professionnelle :

Septembre 2009

Comité de pilotage Vietnam :

Le 3 septembre 2009

- Formation sous statut de salarié et approche par les compétences (Cyril Faure)
- Communication (Christine Legrand)
- Indicateurs de performance (Philippe Sardin)

- Proposer une nouvelle maquette pour *Les Echos de l'AGERA*

À noter que 4 agences ont été consultées. L'agence Sang Neuf a été retenue suite à un vote organisé lors de l'assemblée générale du 2 avril.

Le résultat de ce travail vous est révélé aujourd'hui. Nous espérons que ce renouvellement de l'identité visuelle de l'AGERA vous apportera satisfaction. Nous vous invitons à véhiculer le nouveau logo sur vos documents et sites Internet. Merci d'avance pour votre collaboration !

INDICATEURS DE PERFORMANCE (PHILIPPE SARDIN)

Cette année, l'enquête « Indicateurs et Critères de performance » est suspendue. Un travail de fond va être entrepris pour améliorer sa fiabilité, son administration et son exploitation.

En revanche, nous réalisons une enquête sur le nombre d'étudiants inscrits par formation (diplôme principal ou master). Les tableaux à remplir ont été envoyés aux écoles le 4 mai.

Cette démarche est lancée à l'initiative de la Région Rhône-Alpes qui ne dispose pas de statistiques complètes sur les formations des grandes écoles (un partenariat avec les rectorats de Lyon et Grenoble a permis de disposer de données concernant les universités de Rhône-Alpes via une extrac-

tion de l'enquête ministérielle « SISE » dont sont exclus à ce jour un certain nombre de membres de l'AGERA) et la région souhaite avoir une vision globale des chiffres de l'enseignement supérieur.

Cette démarche sera également utile à l'AGERA qui disposera ainsi d'une photographie de l'offre de formation des écoles.

L'écho des manifestations

• France États-Unis : quels enjeux et partenariats pour les grandes écoles de Rhône-Alpes ?



FRANCE ETATS-UNIS : QUELS ENJEUX ET PARTENARIATS POUR LES GRANDES ÉCOLES DE RHÔNE-ALPES ?

Jeudi 12 mars 2009, 86 personnes ont participé à cette demi-journée organisée à l'initiative de la commission internationale de l'AGERA. Dispensée cette année dans les locaux de l'ESDES à Lyon, elle constituait la troisième Journée Interculturelle de ce type (après l'Inde en 2007 et le Brésil en 2008).

Elle s'est déroulée en présence du Consul des États-Unis à Lyon, de l'attaché culturel de l'ambassade de France à Washington, des partenaires institutionnels, des représentants de l'enseignement supérieur, américains et français, et des représentants d'entreprises.

À noter la présence du recteur Quesnel qui a accueilli l'assemblée dans les locaux de l'Université Catholique de Lyon ainsi que de Pierre Aliphath, délégué général de la CGE, qui

entamait, par cette manifestation, le tour de France des conférences régionales.

Cette journée fut l'occasion pour l'auditoire d'assister à des conférences variées :

- Politique des États-Unis en matière de mobilité internationale
- Structuration de l'enseignement supérieur américain
- Comparaison du fonctionnement de la recherche en France et aux États-Unis
- Organisation groupée entre plusieurs universités d'envoi et d'accueil d'étudiants
- Création d'une entreprise aux États-Unis par un ancien élève de l'une de nos écoles
- État des coopérations des écoles de l'AGERA avec les États-Unis
- Inter-culturalité

La journée a été pilotée avec brio par Betty Beeler, enseignant chercheur de l'ESC Saint-Étienne, assistée du comité de pilotage suivant :

- **Sonia Campillo** (EMLyon Business School)
- **Brendan Keenan** (ENTPE),
- **Roger Miller** (ESDES),
- **Nathalie Pinton** (ITECH)
- **Marine Pobel** (ISARA Lyon)
- **Catherine Ponthus** (CPE Lyon)
- **Mark Thomas** (Grenoble EM)

Elle a été coordonnée par Pascale Payan, déléguée générale, assistée d'Amandine Pontus.

Au final, l'auditoire nous a fait part de sa grande satisfaction.

L'ambiance festive mise en œuvre autour de cette manifestation (merci à l'ESDES pour la qualité de la logistique mise en place) et le petit-déjeuner et buffet à thème ont donné lieu à de fructueux échanges entre les participants.

Cette journée a permis la réalisation d'actes consultables sur le site www.agera.asso.fr/ page d'accueil.



À noter

L'AGERA, PARTENAIRE DU 24^{ème} FORUM RHÔNE-ALPES

L'AGERA a été partenaire du 24^{ème} Forum Rhône-Alpes qui a eu lieu les 4 et 5 mars 2009 à l'espace Double Mixte sur le campus la Doua (Villeurbanne). C'est le premier salon de recrutement d'élèves ingénieurs en Europe qui regroupe les grandes écoles de la région Rhône-Alpes et environ 200 entreprises. Il permet aux élèves et recruteurs potentiels de rentrer en contact via différents outils mis à disposition sur le salon (stands, CVthèques, conférences...).

L'AGERA a profité de cet événement pour constituer un carnet d'adresses à partir des contacts des bureaux des élèves des écoles du réseau. Le but est de transmettre aux étudiants les informations diffusées par les organisateurs du Forum, afin d'en sensibiliser un maximum.



PAUL JACQUET (GROUPE GRENOBLE INP) RÉÉLU À LA PRÉSIDENTIE DE LA CDEFI

Paul Jacquet a été réélu président de la Conférence des Directeurs des Écoles Françaises d'Ingénieurs (CDEFI) lors de l'assemblée générale du 3 avril 2009, pour 2 ans. Pour ce nouveau mandat, il est entouré de trois vice-présidents :

- 1^{er} vice-président : Christian Lermينياux, président de l'UTT
- 2^e vice-président : Jean-Marie Chesneaux, directeur de Polytech'Paris UPMC
- 3^e vice-président : Alain Bravo, directeur général de Supélec



Serge Neunlist et Marie Wolkers, chargée de mission Alsace Tech

NOUVELLE PRÉSIDENTIE POUR LE RÉSEAU ALSACE TECH

Serge Neunlist, directeur de l'École Nationale Supérieure de Chimie de Mulhouse (ENSCMu), a pris la présidence du réseau Alsace Tech depuis le 1^{er} mars 2009. Cette alliance régionale créée en 2007 fédère les neuf grandes écoles d'ingénieurs et managers d'Alsace. « Je souhaite inscrire mon action dans la continuité de la présidence très efficace de Madame Creton [ex-directrice de l'INSA de Strasbourg], en poursuivant des projets uniques en Alsace, tel que le Forum Alsace Tech entreprises ». La 1^{ère} édition du Forum, co-organisée par les neuf écoles en octobre 2008 à Strasbourg, avait en effet permis à 120 recruteurs de rencontrer quelques 2500 élèves ingénieurs et managers du réseau. La prochaine édition se tiendra au Parc des Expositions de Mulhouse, le 12 novembre 2009, selon le principe d'alternance entre Strasbourg et Mulhouse. Serge Neunlist souhaite continuer à accroître la visibilité des écoles, développer des projets communs de formation, renforcer les liens avec le monde économique et promouvoir l'accès aux études scientifiques et techniques, aux niveaux national et international. Pour ce faire, il travaillera sur deux axes majeurs : « d'une

part l'évolution souhaitée des statuts d'Alsace Tech dans un paysage national déjà structuré autour de groupements d'écoles comme Paris Tech, et d'autre part la mise en place de nouvelles actions concrètes et fédératives ».

LE NOUVEAU DÉLÉGUÉ GÉNÉRAL DE LA CGE ENTREPREND UNE MISSION DE COORDINATION RÉGIONALE

Le message de Pierre Aliphat : « La Conférence des Grandes Écoles est maintenant devenue incontournable dans le paysage de l'enseignement supérieur et de la recherche française.

Le 16 décembre 2008, elle a pris une nouvelle dimension lors de la fusion avec le CNGE (Comité National pour le Développement des Grandes Écoles). Lors de son assemblée générale le 9 juin dernier, la CGE a élu son nouveau président (Pierre Tapie, directeur du groupe ESSEC à qui nous souhaitons la bienvenue), son nouveau Bureau et conseil d'administration. Un article y sera consacré dans le prochain numéro des *Échos*.

Autant de changements qui devraient marquer le fonctionnement de la CGE pour les prochaines années.

Partager, échanger des expériences et des pratiques est l'un des fondements de notre conférence. C'est vrai aujourd'hui et ce le sera encore davantage demain.

Certes les nouveaux moyens électroniques de communication permettent beaucoup, mais la rencontre des personnes est encore irremplaçable.

- L'AGERA, partenaire du 24^{ème} Forum Rhône-Alpes
- Paul Jacquet (Groupe Grenoble INP) réélu à la présidence de la CDEFI
- Nouvelle présidence pour le réseau Alsace Tech
- Le nouveau délégué général de la CGE entreprend une mission de coordination régionale

Je souhaite m'impliquer dans ces échanges entre les conférences régionales et la structure nationale, au bénéfice de toute notre communauté.

En des temps où il est courant et trop facile de critiquer le modèle d'enseignement supérieur et de recherche que sont les Grandes Écoles, je crois que nous n'exploitons pas assez toutes les richesses et initiatives des écoles et des conférences régionales.

Je suis certain que nous saurons ensemble mettre en place communication et interactions entre tous les acteurs, régionaux, nationaux et internationaux. »

Pierre Aliphath, délégué général de la CGE

RÉSULTAT DU CONCOURS ÉTUDIANTS CAMPUS CRÉATION 2009

Depuis 6 ans, le concours Campus Création stimule l'esprit d'entreprendre dans les établissements d'enseignement supérieur lyonnais.

330 étudiants en provenance de 15 établissements de campus rhônalpins, dont la majorité sont membres de l'AGERA, ont participé au concours 2009 : ECAM, Ecole Centrale de Lyon, EMLYON, CPE Lyon, IDRAC Lyon, INSA Lyon, ISARA, ISTIL, ITECH, ESDDES, Université Lyon 2, Université Lyon 3, ESDRA, 3A, IFAG.

Pour cette édition, la ville était placée au cœur des projets, avec un thème portant sur « confort humain et confort urbain ». Au travers cette thématique, les étudiants ont



exploré des activités aussi différentes que les nouveaux mobiliers urbains, la place du handicap en ville, ou encore la régulation du stationnement automobile...

Les équipes récompensées par les partenaires de l'événement lors de la finale le 14 mai à la CCI de Lyon sont :

- Grand Prix : « Come'Pass », système de guidage pour s'orienter dans le métro, équipe ECL.
- 2^e prix « Meilleure contribution au développement durable » : « Lexans'Air », lampe filtrant et traitant l'air, équipe ISTIL / IDRAC.
- 3^e prix « Meilleure innovation technologique » : « Isola-son », protection individuelle contre la pollution sonore, équipe CPE Lyon.
- 4^e prix « Meilleure perspective de développement » : « Winwash », un robot laveur de vitres, équipe CPE Lyon / La Martinière.
- 5^e prix « Meilleure originalité » : « E-parking », un détecteur de places de parking, équipe ECL.
- 6^e prix « Meilleure faisabilité à court terme » : Siléo, système anti-bruit, équipe CPE Lyon.

Le prix de la « Meilleure stratégie de communication » a été attribué à « Ecobuild », une équipe ESDDES.

- Le nouveau délégué général de la CGE entreprend une mission de coordination régionale
- Résultat du concours étudiants Campus Création 2009
- Prochaine journée Internationale de l'AGERA

Un prix a également récompensé le « Jeune Entrepreneur de l'année », pour la deuxième année.

Cette opération est destinée à encourager des projets naissants, portés par des entrepreneurs n'ayant pas ou peu d'expérience professionnelle. Le prix a été attribué à Fanny Uyttebroeck qui s'apprête à lancer « Pot O fruit », une épicerie fine de produits à base de fruits (confitures, fruits séchés, vin de fruit, sorbets...) dans le centre de Lyon.

PROCHAINE JOURNÉE INTERNATIONALE DE L'AGERA

Elle aura pour thème le Vietnam et se déroulera le jeudi 11 mars 2010.

La vie des écoles

- Nominations
- Distinctions et élections
- Habilitations, accréditations
- Inaugurations



NOMINATIONS

École centrale de Lyon

Sandrine Duchene a été nommée directrice de la communication à compter du 9 mars 2009.

École des Mines de Saint-Étienne

- **Rachel Vitani**, attachée principale d'administration centrale, a été nommée secrétaire générale de l'École. Elle a pris ses fonctions le 23 décembre 2008.

- **Christine Fortunier**, nouvelle déléguée à la communication, a été accueillie le 23 février.

- **Christophe Pijolat**, professeur de l'École des Mines, a été nommé au 15 janvier directeur du centre Sciences des Processus Industriels et Naturels (centre SPIN).

- Depuis le 1^{er} avril, **Cyril Faure** assure la direction de l'ISTP (Institut Supérieur Des Techniques Productives) et succède à Claude Boyer.

- Trois nouvelles délégations ont été créées :
• Délégué au développement durable : **Christian Brodhag**.

- Délégué aux formations sous statut salarié et aux relations entreprises : **Claude Boyer**.

- Déléguée à la documentation et au patrimoine : **Anne Texier**.

EMLYON Business School

Arjan Overwater, 51 ans, vient de rejoindre l'EMLYON Business School en tant que directeur des activités de formation continue. Il est diplômé de Harvard (Advanced Management Program) et de l'Université de Sussex en Angleterre (MBA en Business). Au cours de sa carrière, il cumule des responsabilités de directeur général et directeur des ressources humaines dans les domaines du consulting, de la grande consommation, de la banque et des mines.



IDRAC

Pascal Formisyn, docteur es Sciences Biologiques et Pharmaceutiques - directeur de la Stratégie du Groupe École des Mines, a été nommé président du Comité Scientifique de l'IDRAC.

ITECH

Jérôme Marcelloux vient d'intégrer l'ITECH en tant que directeur Recherche et Innovation France et international pour renforcer l'équipe recherche et développer de nouveaux partenariats.

Après un DEA de chimie organique à l'Université de Haute Alsace, il se lance dans une thèse de doctorat en chimie macromoléculaire qu'il soutient en 1995. Depuis cette époque les polymères sont constamment présents dans son paysage professionnel.

DISTINCTIONS & ELECTIONS

Grenoble École de Management

Thierry Grange et **Vincent Mangematin** ont été distingués pour leur contribution au Management de la Technologie.

En décernant deux distinctions académiques à des personnalités de Grenoble École de Management, les plus grands chercheurs en Management de la Technologie de IAMOT ont salué l'expertise incontournable de l'École grenobloise dans le domaine.

Groupe Grenoble INP / Ensimag

Le prix « Apple Research & Technology Support » (ARTS) a été attribué à **Franck Rousseau**. Cet enseignant-chercheur et maître de conférence à l'Ensimag/LIG est également membre de l'équipe DRAKKAR qui effectue des recherches sur la communication sans fil au Laboratoire d'Informatique de Grenoble.

Ce prix a pour but de récompenser le talent de chercheurs européens de tous les domaines, de leur donner une visibilité à l'échelle internationale et de mettre en valeur l'importance des sciences dans la société. Le lauréat se voit offrir pour 30 000 \$ de matériels et logiciels Apple afin de mener à bien le projet récompensé.

INSA de Lyon

Pour la cinquième année, *L'Usine Nouvelle* et *Industrie et Technologies* en partenariat avec le Conseil National des Ingénieurs et des Scientifiques de France (CNISF) ont organisé le Prix des Ingénieurs de l'année 2008. **Hervé Majastre**, docteur INSA de Lyon en Génie des Matériaux s'est vu distingué par le prix de l'ingénieur 2008 dans la catégorie développement durable pour une hydrolienne prototype. L'œuvre récompensée devait avoir un impact évident sur les plans social, environnemental et économique.

Michelle Schatzman, mathématicienne, directrice de recherche au CNRS, affectée à l'Institut Camille Jordan* (Unité mixte de recherche du CNRS, de l'Université Claude Bernard Lyon 1, de l'École Centrale de Lyon et de l'INSA de Lyon), vient d'être nommée Chevalier de la Légion d'Honneur.

* L'Institut Camille Jordan est un laboratoire de recherche en mathématiques, constitué d'environ 200 membres (chercheurs, enseignants-chercheurs, ingénieurs, IATOS et thésards). Les activités de l'institut représentant l'essentiel du spectre mathématique.

HABILITATIONS, ACCREDITATIONS

Habilitations CTI maximales pour l'INSA de Lyon, l'ECL, l'ENTPE

- Lors de la réunion plénière de la CTI du 6 janvier 2009, une habilitation de l'INSA de Lyon pour une durée de 6 ans pour les 9 spécialités et de 3 ans pour la VAE et l'apprentissage en platurgie a été proposée au ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche. Cette proposition d'habilitation pour 6 ans constitue un succès.

- La CTI a renouvelé son accréditation à l'ECL pour 6 ans, sans rapport intermédiaire.

- Début janvier dernier, la Commission des Titres d'Ingénieurs (CTI) a délibéré favorablement sur l'habilitation de l'école à délivrer le titre d'Ingénieur de l'ENTPE pour une durée de 6 ans.



Grenoble École de Management de nouveau accréditée AACSB pour 5 ans

L'École grenobloise conforte sa position d'institution triple accréditée que seules 36 écoles peuvent afficher dans le monde. Le prestigieux label international de qualité de l'Association to Advance Collegiate Schools of Business est renouvelé pour 5 ans.

INAUGURATIONS

Inauguration des nouveaux locaux du Centre d'Innovation en Télécommunications et Intégration de services (CITI)

À l'origine adossé au département Télécommunications de l'INSA de Lyon, le CITI (Centre d'Innovations en Télécommunications et Intégration de services) est aujourd'hui un laboratoire de plus de 50 personnes doté d'un budget dépassant le million d'euros.

Avec le soutien de l'INSA de Lyon et de l'INRIA, son partenaire depuis 2002, le CITI a su développer une recherche originale valorisée aussi bien dans le monde académique que dans le cadre de partenariats avec les grands groupes leaders du domaine (France télécom, Alcatel, Philips, STMicroelectronics, Microsoft) ainsi que des startups.

Centrale Innovation, filiale commune de Centrale Nantes et de Centrale Lyon, a été inaugurée officiellement à Lyon le 16 juin 2009.



Nouveaux locaux du CITI (INSA de Lyon)



- Actions inter-écoles
- Actualité des écoles

ACTIONS INTER-ÉCOLES

ECAM

Ouverture de « l'usine-modèle à l'ECAM » en octobre 2009

« L'usine-modèle » est un outil de formation innovant qui permet l'apprentissage et la mise en pratique des principes de l'excellence opérationnelle (ou « Lean management ») dans un environnement très proche du milieu industriel. 150 à 200 étudiants et 40 à 50 professionnels issus de PME-PMI de la région Rhône-Alpes seront formés chaque année dans cette usine.

Cette première initiative de ce type en France est le fruit de l'association de quatre établissements d'enseignement supérieurs (l'ECAM, l'École Centrale de Lyon, l'École des Mines de Saint-Étienne et Les Arts et Métiers ParisTech Cluny), et du cabinet de Conseil McKinsey.

Ce projet, soutenu par le ministère de l'Industrie, est l'une des mesures-phares du plan « Qualité&Performance » 2010 lancé par Luc Chatel en décembre 2008, présent sur le site de l'ECAM le 12 mars dernier.

École des Mines de Saint-Étienne « Workshop for Industrial Innovation » : un projet pluridisciplinaire et transverse en 2^{ème} année

32 étudiants de dix nationalités différentes ont participé au workshop « Ingénierie et Design » dont l'objectif était de donner aux étudiants une expérience de terrain relative au processus de « co-création » de produits et de services innovants. Un travail de conception pluridisciplinaire (créativité, développement de projets autour du sujet d'étude Mobile Energy for Mobile Devices) qui a réuni des partenaires universitaires et industriels prestigieux : Altran, EDF, Orange, Brunel University de Londres, (l'une des meilleures écoles en design de services), la Cité du Design de Saint-Étienne et l'ENSM.SE.

Contact : David Delafosse, professeur au centre SMS - delafosse@emse.fr

Nouveau partenariat méditerranéen

L'ENSM.SE vient d'adhérer au réseau méditerranéen des écoles d'ingénieurs (RMEI). L'objectif de ce réseau multidisciplinaire est de faciliter les relations entre écoles, la mobilité des élèves et le développement de contrats européens. Il s'inscrit dans une politique de collaboration avec les pays du sud et les démarches en liaison avec le développement durable. L'assemblée générale du RMEI était organisée à l'université de Rome le 21 avril dernier.

Contact : Jacques Bourgois, professeur au centre SITE - bourgois@emse.fr

EMLYON Business School

Trait d'Union Prépa, le programme d'égalité sociale pour les classes préparatoires

Avec Trait d'Union Prépa, EMLYON Business School, l'ENS et l'ENS LSH élargissent leur démarche d'ouverture sociale. Ce programme complète la logique de tutorat initiée par Trait d'Union Multiquartier Multicampus (TUMM) en septembre 2006. Depuis la rentrée, ce nouveau volet du dispositif propose aux lycéens issus de milieux défavorisés admis en classe préparatoire un accompagnement personnalisé. Les tuteurs de Trait d'Union Prépa sont des étudiants issus des trois écoles à l'origine de TUMM qui sortent de prépas et savent à quelles difficultés pédagogiques et psychologiques doivent s'attendre leurs protégés. Ce programme, fonctionnant sur la base du volontariat, garantie d'un réel engagement de ses participants, offre aux élèves des Classes Préparatoires aux Grandes Ecoles (CPGE) un tutorat hebdomadaire et individualisé, des propositions de sorties culturelles et l'élaboration d'ateliers d'approfondissement pendant les vacances scolaires. De plus, dès la deuxième année, le programme propose aux lycéens d'être parrainés par un professionnel. Cette initiative est l'occasion pour le tuteur de partager son expérience et d'apporter à son élève un regard extérieur sur le monde de l'entreprise et sur la société en générale. Trait d'Union Prépa prévoit également en deuxième année, un tutorat plus focalisé sur « l'après-prépa ». Parmi les sujets abordés : préparation aux concours, au « Tour du Monde des Oraux » et conseils dans la recherche de financement.

Grenoble École de Management

Grenoble École de Management et l'IAE de Grenoble : 18^{ème} conférence de l'AIMS
Organisée par Grenoble École de Management et l'IAE de Grenoble, la 18^{ème} conférence nationale de l'AIMS (l'Association Internationale de Management Stratégique) s'est tenue du 2 au 5 juin 2009 à Grenoble.

L'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS) - l'une des plus importantes associations professionnelles internationales francophones de chercheurs et praticiens en management, stratégie et organisation - a choisi Grenoble pour y tenir sa 18^{ème} conférence annuelle. Et c'est tout naturellement vers Grenoble École de Management et l'IAE de Grenoble qu'elle s'est tournée pour l'organiser.

Pour son édition 2009, l'AIMS a proposé quatre jours de conférences, d'ateliers et de tables-rondes sur le thème de l'innovation, si cher à la métropole alpine.

NanoTrendChart : 4 organismes de recherche et de formation « observent » les nanotechnologies

NanoTrendChart : c'est le nom d'un nouvel observatoire des nanosciences et nanotechnologies né il y a quelques mois à Grenoble et financé par l'ANR (Agence Nationale pour la Recherche). Le but est de mesurer le développement socio-économique des nanotechnologies. Le dispositif est piloté conjointement par un consortium d'organismes de recherche et d'enseignement supérieur : Grenoble École de Management, l'ESIEE Management, l'UMR GAEL (UMR INRA / Université Pierre Mendès-France) et le LATTIS (UMR École Nationale des Ponts et Chaussées / Université Paris-Est Marne-la-Vallée).

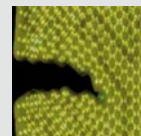
Site : www.nanotrendchart.com

INSA de Lyon - École Centrale de Lyon

Nouveau master international « NanoScale Engineering » (NSE)

Dès la rentrée prochaine et dans le cadre de l'Université de Lyon, trois établissements lyonnais (INSA de Lyon, ECL, UCB Lyon 1) mettent en place un nouveau master international intitulé "NanoScale Engineering" (NSE).

Ce programme porte sur les nanosciences et les nanotechnologies et se veut résolument multidisciplinaire et international. Il s'adresse à des étudiants issus de champs disciplinaires jusqu'alors presque indépendants (physique, science de la vie, chimie...) souhaitant s'orienter vers ce domaine pour une carrière académique ou dans l'industrie.



ACTUALITE DES ÉCOLES

CESI

Développement durable : l'ei-cesi s'engage !

Dans le cadre de la Semaine du Développement Durable qui s'est déroulée du 1^{er} au 5 juin, à l'initiative de la CDEFI (Conférence des Directeurs des Écoles Françaises d'Ingénieurs) :

- Les élèves ingénieurs en formation continue ont animé le 5 juin à Lyon « Le jeu Ecol'Ecolo ». Par le biais d'un moment pédagogique et ludique, il s'agissait de sensibiliser les jeunes enfants (de la maternelle au CM2) au respect de l'environnement, grâce à la pratique de gestes écologiques : tri sélectif, pique-nique bio, gestes écocitoyens...



18^{ème} conférence de l'AIMS (Grenoble École de Management)



• Les stagiaires en mastère spécialisé Management de la qualité, de la sécurité et de l'environnement ont créé et animé le 2 juin à Aix-en-Provence « La Malette pédagogique développement durable ». Cette initiative est un moyen de sensibiliser tout nouvel arrivant à l'ei-cesi au développement durable dès la rentrée 2009. Cette animation (diffusion de vidéos, jeux pédagogiques, présentation des enjeux et débat) sera reprise dans quatre autres centres CESI : Lyon, Bordeaux, Nancy et Saint-Nazaire.



CPE Lyon

CPE Lyon crée une chaire de développement durable en partenariat avec Dow Chemical

CPE Lyon lance sa chaire de développement durable, en collaboration avec un partenaire de longue date, la société Dow Chemical, leader mondial dans la production et la distribution de produits chimiques.

L'objectif est de créer au sein de CPE Lyon, une culture du développement durable, au niveau de l'enseignement et dans la vie de l'établissement, afin de former les étudiants à cette problématique de plus en plus présente dans tous les métiers. Le lancement de cette chaire s'inscrit dans la continuité d'une démarche globale de développement durable démarrée il y a quelques années au sein de l'établissement : éco-consommation, instauration d'un système de tri sélectif et de valorisation des déchets, participation à des initiatives (semaines annuelles du développement durable organisées par le gouvernement, concours "Génération développement durable" organisé par le magazine *La Recherche*...).



50e anniversaire de la filière électronique (50 promotions depuis 1959, ça se fête !)

Pour célébrer cet événement, le département Électronique - Télécommunications - Informatique, la direction de la communication et des relations entreprises et l'association des anciens proposent un programme de conférences (« L'histoire des sciences », « L'électronique et la santé »...) ainsi que des expositions et animations de mai à fin novembre 2009. L'historique de la filière, les évolutions passées et à venir, les réflexions prospectives... Pleins feux sur ce demi-siècle d'enseignements avec l'intervention de spécialistes et la contribution des diplômés. Le programme vient d'être officiellement lancé à l'occasion des 12^{èmes} « Journées Nationales du Réseau Doctoral de Microélectronique » (JNRDM)

organisées à CPE Lyon du 18 au 20 mai. Il se déroulera jusqu'à la remise des diplômes et de la soirée de Gala fin novembre.

Remise des Bachelors aux étudiants d'année 4 et récompenses pour les meilleurs parcours scientifiques

Mis en place en 2008, le Bachelor a été remis le 24 mars dernier aux étudiants d'année 4 sur la base de leurs résultats d'année 3 et de leur stage d'exécution. Ce certificat de niveau BAC+3, accompagné d'un « supplément au certificat » en français et en anglais, permet aux étudiants de l'École de valoriser leurs compétences en entreprise ou en université pendant leur cursus.

Parallèlement, et pour la première fois, des prix récompensant les meilleurs parcours scientifiques dans chaque spécialité ont également été remis.

Trois étudiants ont été récompensés dans chaque filière (Chimie - Génie des procédés, Électronique - Télécommunications - Informatique, Informatique et Réseaux de communication). Ils ont reçu un diplôme et un chèque, provenant de dons des anciens : 300 euros pour les 1^{er} prix, 200 euros pour les 2^{ème} prix et 100 euros pour les 3^{ème} prix.

Les performances des élèves ont été mesurées par un « Grade Point Average » (GPA), à l'image du système américain.

ECAM

L'ECO marathon Shell ECAM innove

Troisième équipe en France à se doter d'une technologie hydrogène pour 2010 avec des énergies nouvelles au cœur de la course, le club de l'ECAM cherche à lancer, pour 2010, un prototype fonctionnant à l'hydrogène : une façon d'innover grâce à la longue expérience au sein du challenge Eco Marathon, organisé chaque année par Shell.

Par ailleurs, une équipe de 15 étudiants a participé du 7 au 9 mai au Challenge sur L'EUROSPEEDWAY de Lausitz au sud-est de Berlin.

L'édition 2009 marque la dernière année de course du prototype fonctionnant avec un moteur thermique et devrait confirmer ses performances de l'édition 2007.

Recherche : Participation de l'ECAM

• Au congrès mondial des engrenages le 14 mai à Sandai (Japon)

Christophe Changenet, responsable de la Recherche, et Gauthier Leprince, qui effectue sa thèse en convention CIFRE avec PSA Peugeot Citroën au sein du laboratoire d'Énergétique de l'ECAM, y ont fait une communication sur « L'influence de l'aération d'une huile sur les pertes par barbotage ». 120 présentations des entreprises et universités de 17 pays réunis à Sandai du 13 au 15 mai 2009.

• Au congrès international de Las Vegas, sur la métallurgie des poudres, le 30 juin. Conférence de Delphine Chacot sur les résultats des travaux du moulage par injection de poudre (PIM) effectués au laboratoire des Matériaux. Le congrès, organisé par la MPIF (Metal Powder Industries Federation), regroupera industriels et centres de recherche - universitaires et non universitaires - du monde entier.

• Au XIX^{ème} congrès français de mécanique à Marseille, les 24 et 28 août prochains, sur les travaux de François Pouly et Gilles Koffel, thésards au laboratoire de Mécanique, encadrés par Christophe Changenet et le Laboratoire de Mécanique des Contacts et des Structures de l'INSA.

Développement durable

• ECO ECAM : une équipe active

Pour être « éco responsable », le groupe ECO ECAM, né en 2007, initie une démarche de développement durable pour contribuer à la création d'un environnement économique, social et écologique plus durable. Ses objectifs : en 2008, amorcer la démarche au niveau environnemental et économique ; pour 2009, développer les chantiers engagés et améliorer nos résultats et pour 2010 poursuivre les actions en cours et développer le volet social. Les actions engagées : mise en place d'une campagne de sensibilisation à l'économie d'énergie ; actions pour réduire les consommations de l'établissement ; réalisation d'un bilan carbone grâce au financement de la Région avec la participation des élèves ; réalisation d'un bilan énergétique et mise en place d'indicateurs internes pour mesurer l'efficacité des actions engagées.

• Amélioration de l'efficacité énergétique à l'ECAM

Patrice Couvrat, directeur de la formation d'ingénieurs en partenariat (FIP) et Didier Desplanche, directeur des études, ont accueilli lundi 6 avril dernier, le directeur commercial et le directeur efficacité énergétique du groupe Schneider au sujet de l'amélioration de l'efficacité énergétique à l'ECAM.

École centrale de Lyon

Jet Metal Technologies

La jeune pousse Jet Metal Technologies (JMT) a développé un nouveau procédé de revêtement métallique baptisé « Jet MetalTM » issu du laboratoire LTDS (Laboratoire de tribologie et dynamique des systèmes) de l'École Centrale de Lyon qui a déjà fait l'objet de cinq dépôts de brevet.

La technologie de métallisation de Jet Metal Technologies intéresse de nombreux secteurs industriels. Le revêtement métallisé est déjà utilisé pour décorer des flacons pour la parfumerie-cosmétique.



Remise des bachelors aux étudiants CPE Lyon



Cette start-up créée en 2007 vient de lever 2,5 millions d'euros.

Collaboration avec le Musée d'art contemporain de Lyon

Le Musée d'art contemporain de Lyon et l'École Centrale de Lyon ont lancé un projet de collaboration pour valoriser les interactions entre art, sciences et technologies au travers de visites, conférences et expositions.

Centrale Innovation

L'École Centrale de Lyon a ouvert le capital de sa filiale au groupe des Écoles Centrales.

« Centrale Innovation », nom de la nouvelle filiale commune de valorisation aux deux Écoles centrales de Lyon et de Nantes, gèrera l'ensemble des contrats industriels.

La filiale permet, d'une part, d'accroître l'efficacité et la professionnalisation du service rendu aux entreprises, d'autre part, elle est un facilitateur de l'activité partenariale pour les chercheurs ; sa vocation : favoriser la mission de service public en matière de valorisation de la recherche.

Les deux établissements actionnaires, l'École Centrale de Lyon et l'École Centrale de Nantes, avec près d'un millier de personnes et une activité contractuelle de près de 20 millions d'euros, ont déjà atteint la taille nécessaire pour développer de nouvelles actions.

Avec « Centrale Innovation », les deux établissements peuvent aborder avec efficacité des problématiques scientifiques et techniques complexes et de grande envergure, notamment dans les domaines du transport, de l'énergie et de l'environnement.

La structure compte actuellement huit personnes chargées de la gestion et 18 ingénieurs et techniciens « directement dans les laboratoires ». À Nantes, un établissement secondaire est créé avec une personne qui négociera les contrats industriels dont le suivi financier sera assuré par Lyon.

CRIC 2009

Du 15 au 18 juin 2009, près de 100 doctorants du groupe des Écoles Centrales se sont retrouvés sur le campus de Centrale Lyon pour un colloque leur permettant d'échanger autour de sessions posters et de présentations d'industriels.

Ce colloque de recherche est organisé chaque année par l'une des 5 écoles. Il a pour but de réunir et faire se rencontrer des doctorants et des permanents des différents laboratoires des écoles.

Site : <http://eclat.ec-lyon.fr>

École des Mines de Saint-Étienne

1^{er} prix "Jeunes Ambassadeurs" pour Francisco Sotomayor

Francisco Sotomayor, élève-ingénieur civil des Mines 2A, a remporté le 1^{er} et grand prix des trophées Jeunes Ambassadeurs Rhône-Alpes 2009 pour son projet franco-chilien « Free Sport Mountain ». Il organisera une compétition internationale de Freeski pour favoriser les échanges sportifs et culturels entre le Chili et la région Rhône-Alpes et tisser des liens économiques entre les deux pays. 184 étudiants de la région Rhône-Alpes ont participé à cette opération.

En savoir plus : <http://sites.google.com/site/freesportmountain/>

Mission en Corée

Michel Cournil, directeur de la formation, Woo-Suck Han, chargé de recherche et Philippe Jamet, directeur, se sont rendus en Corée en avril dernier. L'objectif de cette mission était triple : consolider les coopérations de double-diplômes avec l'Université nationale de Séoul (SNU), établir un nouveau partenariat aux niveaux du Master [double-diplôme ICM/ Master of Science] et du doctorat avec le Korea Advanced Institute of Science and Technology (KAIST), formaliser le cadre des coopérations scientifiques et industrielles avec le Jeonju Machinery Research Centre (JMRC).

Contact : han@emse.fr

Enquêtes 2009 : le 1^{er} emploi de nos ingénieurs

Placement des jeunes diplômés ingénieurs civils des Mines, ICM (enquête CGE) : 95 % des diplômés trouvent un premier emploi en moins de 4 mois, 87 % en moins de 2 mois. Les jeunes diplômés négocient un salaire moyen annuel de 38,3 K€. Parallèlement une enquête réalisée à Gardanne auprès des jeunes diplômés Ingénieurs spécialisés en microélectronique, informatique et nouvelles technologies (ISMIN) confirme le bon positionnement et la valeur de nos formations : 73 % d'entre eux sont en CDI avec un salaire moyen de 36,7 K€. Autre fait notable, 30 % ont choisi de poursuivre leurs formations dont un tiers en doctorat.

En savoir plus : <http://www.emse.fr/spip/-Debouches-.html>

Contact : Christine Fortunier, déléguée à la communication - cfortunier@emse.fr

Plateforme de formation au Brésil : première remise des diplômés à l'Institut Héliopolis

En mars 2007, l'ouverture officielle de la plateforme de formation au Brésil avait été un succès : la première promotion du Mastère Spécialisé Management de l'innovation accueillait 29 étudiants. Une nouvelle promotion de 22 étudiants a été diplômée le 4 avril à Florianopolis par Philippe Jamet, sous le haut patronage

du gouverneur de l'État de Santa Catarina (Luiz Henrique Da Silveira). La cérémonie a été parrainée par le président de la FAPESC (organisme de recherche), en présence de Valérie Locurto.

Contact : Marie-Reine Boudarel, responsable de l'architecture pédagogique du cursus, et Valérie Locurto, responsable de la gestion administrative et logistique des Mastères spécialisés.

EMLYON Business School

Le Mastère Spécialisé « Ingénierie Financière » de EMLYON Business School célèbre ses 20 ans

À l'occasion des 20 ans du Mastère Spécialisé « Ingénierie Financière » de EMLYON Business School, une conférence-débat a été organisée autour du thème « 20 ans d'Ingénierie Financière... et maintenant ? » le 11 juin 2009. Des figures du capital investissement français, des acteurs du monde économique et financier tels que Pierre De Fouquet, de IrisCapital, Président en exercice de l'AFIC ou Walter Butler de Butler Capital Partner, se sont retrouvés pour échanger leur vision de l'Ingénierie Financière, son évolution et ses nouveaux enjeux. Gilles Copin, Fondateur du Mastère Spécialisé « Ingénierie Financière », membre du directoire de Edmond de Rothschild Entreprises Patrimoniales Croissance et professeur à EMLYON était le modérateur de l'événement.

Le Mastère Spécialisé « Ingénierie Financière » est aujourd'hui sous la responsabilité pédagogique de Myriam Lyagoubi, professeur de finance à EMLYON. Ce programme prépare les étudiants à évoluer dans l'univers de la finance de haut de bilan et à devenir des experts capables de diagnostiquer les problèmes d'entreprises et concevoir des réponses financières spécifiques.

ENTPE

Bâtira : un Forum des étudiants pour les étudiants

Le Forum Bâtira est plébiscité par les entreprises et les étudiants depuis sa création en 2003. C'est l'unique salon de cette envergure qui s'appuie sur trois axes :

- C'est un forum sectoriel du domaine du BTP et plus largement de l'aménagement des territoires.
- C'est un forum vertical où les visiteurs sont des étudiants de tous niveaux scolaires (CAP, BEP, BTS, élèves ingénieurs...).
- C'est un forum de portée régionale mettant en valeur les dynamiques d'entreprises et d'emploi en région Rhône-Alpes. Cette manifestation a été rendue possible grâce au soutien de la région Rhône-Alpes et aux partenariats construits avec Syntec Ingénierie et les institutions professionnelles la FFB et la FRTP. L'édition 2008 a rassemblé une quarantaine d'entreprises et plus d'un millier de jeunes en formation.



Le « 1^{er} ambassadeur » entouré par Michel Cournil et Carmen Acosta, professeur d'espagnol (École des Mines de Saint-Étienne)



Enquêtes « 1^{er} emploi 2009 », de bons crûs ! (École des Mines de Saint-Étienne)



Mais Bâtira, c'est aussi des conférences et des tables rondes adaptées au thème 2008 « des projets innovants, des défis à la limite des connaissances ». Les visiteurs ont eu la possibilité de s'informer de façon concrète sur les enjeux et les moyens d'action et de découvrir des pistes pour leur carrière professionnelle auprès des acteurs présents, représentant les entreprises, l'ingénierie, l'architecture et l'aménagement.

Ce projet est porté par les étudiants de l'ENTPE et leurs collègues de l'IUT Lyon A Génie Civil.

Vaulx-en-Velin s'affiche comme une ville universitaire

La ville a relayé notre demande auprès du SYTRAL. L'arrêt du C3 « Hôtel de Ville » devrait être rebaptisé « Hôtel de Ville-Campus ». La mise en place devrait faciliter l'accessibilité à l'école en transport en commun.

Par ailleurs, la mairie a lancé en ce début d'année une démarche prospective intitulée "Vaulx 2010 - 2030". Cette démarche porte sur le développement de l'ensemble de la commune. Trois réunions publiques thématiques ont été organisées sur les thématiques suivantes :

- Mobilités, attractivité, accessibilité
- Développement social et équipements
- Habitat

Dans le même temps, les cursus de l'ENSAL et de l'ENTPE intègrent les problématiques du Plan de Déplacements Entreprise (PDE) dans leurs réflexions. À l'ENSAL, dans le cadre du cours encadré par Chantal Dugave, les étudiants avancent des propositions sur l'intégration du campus à la ville. À l'ENTPE, dans le cadre du cours « Construction durable » de 3^{ème} année, encadré par Pierre Michel, les élèves travaillent sur les interactions Ville/Campus, c'est-à-dire sur les accès depuis les arrêts des transports en commun, les cheminements piétons et la signalétique, les liaisons en modes doux vers La Doua et le pont de Cusset.

Parution d'un catalogue des thèses soutenues à l'ENTPE

De 2003 à 2008, 96 thèses de doctorat ont été soutenues à l'ENTPE, soit 16 par an en moyenne, tous laboratoires confondus.

Ce catalogue, où chaque thèse est présentée avec un résumé, vise, non seulement à faire connaître la qualité et la diversité des travaux des doctorants au sein de l'ENTPE durant cette période, mais aussi à favoriser les relations entre l'ENTPE et toute personne intéressée par les sujets traités.

Il sera complété dans le courant de l'année par un catalogue des thèses en cours.



Réhabilitation énergétique des bâtiments : Projet VABAT

VABAT est à l'ENTPE le sigle de la Voie d'Approfondissement Bâtiment et, depuis peu, c'est aussi l'acronyme d'un nouveau contrat de recherche lancé au LASH-DGCB dans le cadre du programme HABISOL de l'Agence Nationale de la Recherche.

Le projet VABAT s'inscrit dans la perspective de la réhabilitation énergétique des bâtiments avec un objectif de très basse consommation énergétique. Dans ce cadre, la faisabilité du potentiel du « vecteur air » - remplacement du système de chauffage classique par un système intégré de ventilation et de traitement de l'air - est à rechercher.

En considérant que seul 1 % du parc immobilier est construit chaque année, le potentiel d'économies d'énergie se situe principalement dans le parc immobilier existant représentant environ 3,5 milliards de mètres carrés. La technologie proposée doit contribuer à atteindre l'objectif du "facteur 4" pour une grande part de ce parc et présente donc un impact environnemental en relation avec les conclusions des ateliers du Grenelle de l'Environnement.

Le projet associe quatre partenaires techniques dont deux laboratoires de recherche, un industriel et une agence d'architecture. Il est fondé sur une approche théorique et expérimentale en laboratoire et in situ, en vue de l'élaboration d'un concept innovant de ventilation des bâtiments en rupture avec les pratiques actuelles.

Le coût du projet est estimé à 1 million d'euros avec une aide de 600 000 euros pour une durée de trois ans. Il permettra l'embauche d'un ingénieur d'études sur 19 mois et d'un technicien supérieur sur 30 mois. L'ensemble de l'équipe du groupe thermo aéraulique sera mobilisé par le projet.

4L Trophy : deux étudiantes de l'École arrivent 1^{ères} au classement féminin

Atika Ben Maid et Océane Keou, étudiantes de la promo 55, ont participé avec brio à la 12^{ème} édition du 4L Trophy qui s'est déroulé du 19 février au 1^{er} mars 2009. Elles ont traversé l'Hexagone après avoir pris le départ à Paris, puis l'Espagne, à destination du Maroc. Au volant, de leur 4L elles ont au final parcouru les 6000 km de ce raid afin d'apercevoir les célèbres dunes de Merzouga, site où a été distribué l'ensemble des fournitures scolaires.

ESC Chambéry

Recherche et mobilité à l'ESC Chambéry Savoie

En avril dernier, Cathy Breda et Rodolphe Ocler, tous deux enseignants chercheurs, ont été invités par le professeur Morris Holbrook de Columbia University, spécialiste de l'expérientiel en marketing (http://fr.wikipedia.org/wiki/Morris_B._Holbrook).

Ils se sont ensuite rendus à un colloque international à Orlando en Floride, organisé par le professeur David Boje (New Mexico State University) et axé sur les approches critiques et post-modernes en management.

Cathy Breda et Rodolphe Ocler s'approprient à présenter chacun un papier en relation avec le thème du réenchancement (ces papiers ont été acceptés dans une revue internationale à comité de lecture).

Nouvelle dynamique pédagogique

Afin de favoriser le transfert de ses travaux de recherche en innovation pédagogique et de renforcer son management de proximité avec les étudiants, l'ESC Chambéry Savoie met en place une nouvelle dynamique pédagogique. Elle se traduit par la création de trois Pôles d'Enseignement et de Recherche (PER) correspondant aux trois années du cursus ESC :

- PER 1 : Immersion et Fondamentaux
La 1^{ère} année est destinée à l'acquisition des fondamentaux du management (marketing, finance, comptabilité, droit, économie, ect...) et à l'immersion professionnelle.

Joseph Heili, Docteur en Sciences de Gestion est nommé responsable du PER 1.

- PER 2 : Spécialisation et approfondissement

La 2^{ème} année a pour missions d'apporter une spécialisation et d'approfondir les fondamentaux du management.

Mathieu Cabrol a intégré le Groupe ESC Chambéry Savoie début avril en qualité de responsable de PER 2.

- PER 3 : Professionnalisation et globalisation

La 3^{ème} année amène l'étudiant vers le monde de l'entreprise. Elle globalise ses connaissances en mettant en perspective les connaissances acquises pendant trois ans.

Gabriel Guallino, Doctorant en Sciences de Gestion est nommé responsable du PER 3.

Signature d'un nouveau partenariat universitaire avec Via University College (<http://www.viauc.com>), au Danemark

Cette « School of Technology & Business » offre des formations en langue danoise et anglaise dans les domaines de l'architecture, les sciences de l'ingénieur et de gestion, des langues étrangères. (200 partenariats universitaires signés à ce jour ; 900 étudiants internationaux



Forum Bâtira à "l'Espace Tête d'Or" (ENTPE)



4L Trophy : Atika Ben Maid et Océane Keou (ENTPE)



accueillis sous la forme d'échanges ou à temps plein).

Le Département de Commerce dispose de deux programmes dispensés intégralement en anglais : the Value Chain Management Programme & International Sales and Marketing Management Programme.

Charte Erasmus

La candidature du Groupe ESC Chambéry Savoie à une Charte Erasmus élargie a reçu très récemment un avis favorable de la Commission Européenne.

Cette réponse positive permettra à partir de septembre 2009, après l'ESC Chambéry, d'intégrer l'EGC Savoie dans une dimension de lisibilité et de transparence européenne (catalogue de cours, crédits ECTS, relevé de notes, supplément au diplôme...) et de compter sur de nouvelles sources de financements de mobilité pour les étudiants, enseignants ainsi que sur un financement d'appui à la mobilité.

Elle renforce ainsi la volonté d'internationalisation du Groupe ESC Chambéry Savoie dans le respect de ses priorités stratégiques.

Grenoble École de Management

Financial Times 2009 : seuls trois programmes français classés dont le MBA grenoblois

Dans l'édition du 26 janvier 2009, le *Financial Times* publie son classement annuel des meilleurs MBA au monde. Cette année, pour la première fois, le MBA de Grenoble École de Management (Grenoble Graduate School of Business) fait son entrée dans le classement en 87^{ème} place et figure aux côtés de ceux de Harvard, Stanford, du MIT, de la London Business School ou d'HEC. Seules trois écoles françaises sont classées, que ce soit au niveau mondial ou européen : l'INSEAD, HEC et Grenoble. Ce palmarès est le classement le plus prestigieux et le plus ancien du *Financial Times* et porte sur le diplôme le plus concurrentiel sur la scène internationale : le MBA.

À noter, l'École – en tant qu'institution – a été classée 30^{ème} en Europe par le quotidien britannique en décembre 2008.

Trophées Handi-Friends 2009 : l'ESC Grenoble remporte le Trophée Handi-sensibilisation !

Le 10 mars 2009, au Stade de France, l'ESC Grenoble a reçu le Trophée Handi-Sensibilisation remis par David Smetanine, athlète handisport, quatre fois médaillé aux jeux paralympiques de Pékin et en présence des entreprises partenaires de l'événement Handi-Friends. Ce dernier récompense une action de sensibilisation des étudiants, à l'intégration de collaborateurs handicapés au sein de leur équipe. L'« Initiation à la Langue des Signes Française », inaugurée à la rentrée 2008 a remporté

les suffrages du jury. Elle s'inscrit dans le projet de l'ESC Grenoble, « La différence n'est pas un handicap », dont l'objectif est de faciliter la formation et l'insertion professionnelle des personnes handicapées tout en aidant les entreprises à répondre à leurs obligations légales.

Concours 2009 : l'ESC Grenoble frôle les 15 000 candidats !

Avec près de 15 000 candidats pour 650 places, soit 7696 candidats en admissions parallèles (venus de l'Université) et 6700 candidats de classes préparatoires (scientifiques, économiques ou littéraires), l'ESC Grenoble est l'école qui réalise l'une des plus belles progressions sur le marché des écoles de management, avec 1700 candidats de plus que l'année dernière.

La bonne santé grenobloise est tout d'abord à noter sur le marché des classes préparatoires. Sur ce secteur, l'École réalise + 17,3 % d'augmentation (+1000 candidats). Au final, l'ESC Grenoble est la 4^{ème} école française en termes de candidatures prépa (8^{ème} en 2008 !). Concernant les candidatures issues de l'Université via le concours Passerelle, l'attractivité grenobloise fait mouche : 700 candidats de plus qu'en 2008 soit 11,5 % d'augmentation.

Un nouveau programme en anglais : MSc Management Consulting

Le MSc Management Consulting, dont la première rentrée aura lieu en septembre, propose de découvrir en 20 mois (full-time) ou 27 mois (part-time) les principaux rouages du consulting en grand cabinet international : management de projets, réalisation de diagnostics, techniques de recherche, conduite du changement...

Ce contenu très opérationnel est décliné par secteurs d'activité industriels et par disciplines : marketing, finance, stratégie... Il ouvre directement accès à des postes de consultant. Il est dispensé intégralement en anglais par un corps professoral cosmopolite, constitué notamment de consultants seniors de grands cabinets. Un programme à suivre en formation initiale, avec au minimum un niveau Bachelor, ou après deux à trois ans d'expérience professionnelle.

Groupe Grenoble INP

Grenoble INP se mobilise pour l'accès des handicapés aux études supérieures

Une cellule spécifique a été créée dans l'établissement pour soutenir les actions d'accueil d'étudiants et de personnels handicapés et pour une coordination générale des actions autour du handicap. Par exemple, pour offrir les meilleures conditions possibles et un accompagnement de la personne handicapée dans l'établissement, des activités de formation des personnels sont prévues. La prise en compte du handicap est aussi

une préoccupation majeure dans la formation des élèves-ingénieurs puisque une vingtaine de projets sont lancés chaque année autour du thème du handicap. La cellule action handicap est alors chargée de les fédérer et de valoriser.

Conférences : « Énergie : Métiers, Opportunités d'emploi et de Business » et « Smartgrids : les réseaux électriques du futur »

Grenoble INP Alumni, HEC Paris, Grenoble INP AAE Ensimag et See organisent une série de conférences – débats le jeudi 18 juin 2009 de 18h30 à 20h30 à Grenoble INP – Ense3, dans l'amphi Néel :

- « Énergie : Métiers, Opportunités d'emploi et de Business »

M. Claude Graff, président du pôle de compétitivité TENERDIS

- « SMARTGRIDS : les réseaux électriques du futur »

M. Nourredine Hadjsaid, professeur Grenoble INP, Directeur du GIE IDEA

Inscriptions : rene.feuillet@grenoble-inp.fr

Le RFTLab au sein du Technosite de Valence

Le RFTLab, le centre d'expertises et d'essais sur les technologies radiofréquence situé à Valence, est au cœur de l'actualité. Il vient d'intégrer le Technosite de Valence et était présent à la 3^{ème} conférence internationale sur les RFID à Orlando (États-Unis).

La générosité des étudiants de Génie Industriel récompensée !

Créée en avril 2008, l'association humanitaire Solidarire, a déjà à son actif une belle brochette d'actions. Un prix reçu le 29 avril dernier, à l'occasion du concours « Étonnez-vous » organisé par Grenoble Universités, récompense ces étudiants pour leur engagement et leur générosité. Mercredi 29 avril a eu lieu la remise des prix du concours « Étonnez-vous », organisé par Grenoble Universités. Ce concours récompense chaque année les initiatives étudiantes.

Et pour la 1^{ère} fois, l'association humanitaire Solidarire, créée à l'initiative d'étudiants de Grenoble INP, fût lauréate et est repartie avec un prix pour son action à l'occasion du Téléthon en décembre 2008. Beau cadeau d'anniversaire pour cette association qui vient de fêter sa première année d'existence !

Caroline Mollard et Robin Lamy, étudiants en 1^{ère} année à Génie industriel, ont eu la chance de recevoir ce prix qui récompense toute l'équipe de Solidarire qui s'est chargée du Téléthon : notamment Caroline Durand, Sophie Malignan, Apolline Renie, Xavier Feltn, Brice Romand, Damien Prunel, Bastien Ducourneau et Laurent Lim, tous étudiants en première et deuxième année à Génie industriel.

Site : <http://www.solidarire.ovh.org>



Des étudiants de Phelma initient des écoliers à la science

Dans le cadre de leur projet pédagogique, des élèves-ingénieurs de 1^{ère} année de Phelma sont intervenus à l'école primaire de Saint-Nizier-du-Moucherotte. Trois séances d'1h30 ont suffi aux futurs ingénieurs pour éveiller la curiosité des écoliers de CE2 et de CM1 de la classe de Mlle Baronnat.

Au programme : comprendre pourquoi le ciel est bleu, comment se forment les nuages et les arcs en ciel ou encore comment construire un baromètre. La découverte de la physique n'attend pas le nombre des années, cette initiative le prouve à nouveau ! Bravo aux élèves-ingénieurs de Phelma pour ce brillant projet !

Groupe Grenoble INP / Ensimag

L'Ensimag ouvre son cursus par apprentissage à la rentrée 2009

Une formation en alternance d'une durée de trois ans (sous statut d'apprentis ou en formation continue) première de ce type proposée à l'Ensimag, sera orientée « Informatique et systèmes d'information ». Les quinze premiers apprentis, recrutés à Bac+2 et Bac+3, parmi les diplômés de DUT, BTS+Spé ATS, Licence à dominante informatique ou réseaux télécommunications, sont sélectionnés sur dossier et entretien au cours du mois de mai.

Ce nouveau cursus est construit en partenariat avec l'ITII Dauphiné Vivarais. Il a reçu le soutien de nombreuses entreprises utilisatrices de l'informatique, sociétés de service ou éditeurs, et s'appuie sur la branche professionnelle de l'UIMM qui les regroupe.

Site : <http://ensimag-grenoble.inp.fr>

Accord de double-diplôme Ensimag-ENSIAS (Maroc)

Grenoble INP-Ensimag vient de signer un accord de double-diplôme avec l'École Nationale Supérieure d'Informatique et d'Analyse des Systèmes (Université Mohammed V-Souissi), située à Rabat au Maroc.

Ce nouvel accord porte à douze les possibilités d'obtention d'un double-diplôme pour les élèves-ingénieurs de l'École nationale supérieure d'informatique et de mathématiques appliquées.

IDRAC

Trophée de golf

L'IDRAC a organisé son 22^{ème} trophée de Golf le vendredi 15 mai 2009 au Golf du Gouverneur. Ce trophée, organisé par les étudiants de 3^{ème} année, met en relations chefs d'entreprises, étudiants et journalistes : une manifestation placée sous le signe de la convivialité.



International

Mars 2009 - l'IDRAC a signé un accord d'échange sur la Malaisie avec la Business School de Limkokwing University - Kuala Lumpur - Malaisie. Cinq étudiants du programme international partiront au second semestre 2009-2010.

Le Département International de l'Idrac a accueilli le 23 et 24 avril dernier, la réunion annuelle du consortium RIBA (Raising International Business Awareness) qui rassemble six business schools de six pays différents (dont la France) autour d'un programme d'échange commun à l'ensemble des établissements.

Accueil d'une conférence nationale

Les 9 et 10 avril derniers, le Groupe IDRAC a accueilli au sein de l'Université Professionnelle Internationale René Cassin, la Conférence Nationale de l'UNREP (Union National Rurale d'Éducation de Promotion) qui a rassemblé 150 chefs d'établissements de l'enseignement Agricole. Les échanges ont porté sur le Développement Durable de l'Enseignement Agricole.

INSA de Lyon

L'INSA de Lyon obtient la 1^{ère} place du classement des écoles d'ingénieurs 2009 réalisé par L'Étudiant



Une nouvelle fois, l'INSA de Lyon obtient la 1^{ère} place des écoles après bac et creuse l'écart avec l'UTC Compiègne.

Les 200 écoles habilitées à délivrer le titre d'ingénieur ont été contactées, près de 170 ont répondu au questionnaire portant notamment sur leurs effectifs, leurs liens avec les entreprises, leur ouverture internationale et leurs résultats académiques.

Site : <http://www.letudiant.fr/palmares/classement-ecole-ingenieur-apres-bac.html>

Devenez ingénieur INSA de Lyon en Génie Mécanique Procédés Plasturgie par la voie de l'apprentissage : démarrage prévu le 7 septembre 2009

Afin de toujours mieux répondre à la demande d'ingénieurs, l'INSA de Lyon a ouvert en septembre 2004 la filière de formation « Génie Mécanique Procédés Plasturgie » qui se situe à l'interface entre la mécanique, les matériaux et les procédés de mise en forme. Cette formation par voie de l'apprentissage est en cours d'habilitation par le ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche et par FORMASUP/région Rhône-Alpes. Cette formation présente la particularité de pouvoir être suivie par la voie de l'alternance sous statut d'apprenti sur les trois années du cursus ingénieur en partenariat avec le Centre de Formation des apprentis de la branche professionnelle (CIRFAP).

Les débouchés sont nombreux notamment dans des secteurs porteurs tels que l'aéronautique, l'automobile, le biomédical, l'électronique ou l'optronique.



Site : <http://www.insa-lyon.fr/>

Du 2 au 6 mars 2009, 3^{ème} édition de la semaine de sensibilisation à l'insertion de personnes handicapées

Dans le cadre du projet national Handimanagement, l'association Handizgoud de l'INSA de Lyon a organisé une semaine de sensibilisation sur la problématique d'intégration professionnelle des personnes handicapées.

En effet, encore aujourd'hui dans les entreprises, le recrutement de personnes handicapées se heurte non seulement aux contraintes connues de formation et d'adaptation aux conditions de travail, mais aussi plus insidieusement aux résistances culturelles et psychologiques.

Relever le défi de l'intégration professionnelle de personnes handicapées passera donc par l'appui des jeunes générations, déjà sensibilisées et prêtes à en être partie prenante.

- Un label "Handimanager" pour booster la carrière des managers de demain

Après trois ans de déploiement, le programme Handimanagement a confirmé sa capacité à motiver de nombreux étudiants et à transformer leur regard. Un label est décerné aux étudiants effectivement sensibilisés à l'insertion professionnelle des personnes handicapées, label dont ils pourront faire état sur leur CV ou en entretien d'embauche. En proposant ce label, Handimanagement exprime que cette sensibilisation au handicap et à toute forme de différence et de vulnérabilité est une qualité attendue d'un jeune manager et qu'elle a toute sa place dans la formation des jeunes.

- Un programme ouvert à tous les acteurs de l'INSA de Lyon et au grand public

Consciente de sa responsabilité sociale, l'équipe organisatrice a choisi cette année encore, d'ouvrir son programme à tous car la sensibilisation des acteurs éducatifs et de tous les personnels favorise la sensibilisation des étudiants et du grand public. En effet, l'engagement des enseignants, l'aménagement des cours, l'intérêt manifesté par l'établissement dans sa globalité sont inhérents à une forte mobilisation.

- Une multitude d'actions sur le campus de l'INSA de Lyon

L'association Handizgoud a fait une nouvelle fois preuve d'imagination en proposant des actions interactives et variées : ateliers de mise en situation de handicap (visuel et auditif), déjeuner muet et dîner dans le noir, rencontres, spectacles (jazz, danse), projections de films et documentaires agrémentés de témoignages, conférence dédiée aux Ressources Humaines avec Pascale



Collart, responsable de la mission handicap chez Hewlett Packard ...

Site : <http://handizgoud.insa-lyon.fr>

INSACAST et INSAVALOR mettent en commun leurs compétences

INSACAST, filiale de formation continue, intègre INSAVALOR, filiale de valorisation de l'INSA de Lyon. Ce rapprochement est un pas de plus vers la mise en place pour l'INSA de Lyon d'un outil global de développement de ses compétences en recherche, formation et valorisation dans une stratégie active de positionnement face à un environnement économique concurrentiel.

L'évolution du paysage de l'enseignement supérieur avec l'opération campus, les pôles de compétitivité, la mondialisation (facteurs de fortes synergies entre les acteurs économiques, les établissements d'enseignement supérieur et les structures d'interface et de développement économique...) constitue une opportunité de développement stratégique pour l'INSA de Lyon.

Le fonctionnement intégré des deux filiales permettra de renforcer l'efficacité des activités formation/recherche de l'Institut vers les entreprises.

Concernant l'activité formation continue, le rapprochement permettra de développer de nouveaux produits en parfaite synergie avec les missions d'INSAVALOR, par exemple : la mise en place d'une offre de séminaires High Tech en langue anglaise, le renforcement du Pôle END (Essais Non Destructifs), une meilleure synergie avec les plateformes technologiques, le développement d'une véritable offre de Formation et Recherche... Tout cela en cohérence avec le développement du campus LyonTech.

L'enseigne INSACAST reste la marque de formation continue de l'INSA de Lyon.

ITECH

Journées innovations dans les matières premières d'origines chimiques

Pendant deux jours (30 avril et 28 mai), les enseignants de l'ITECH laissent leur place aux industriels de la chimie. Les rencontres Matières Premières permettent aux entreprises d'évoquer les problématiques actuelles (chimie verte, développement durable, REACH), les nouveaux procédés, et les innovations des produits issus de ces nouvelles approches de la chimie.

ITECH Entreprises

ITECH-Entreprises (filiale de l'ITECH) a obtenu le renouvellement de sa certification OPQF pour trois ans (Office Professionnel de Qualification des Organismes de Formation). Cette qualification OPQF atteste de la reconnaissance du professionnalisme de notre structure en matière de formation continue.

Lucile Favier et Marie Olivier n'oublieront pas le 4L Trophy

Dans le petit matin du jeudi 19 février 2009 Lucile Favier et Marie Olivier faisaient partie des 2000 étudiants dans leurs 1000 4L qui se sont élancés pour la 12^{ème} édition du 4L Trophy. Premier évènement étudiant sportif et humanitaire d'Europe, ce raid humanitaire avait pour but d'acheminer des fournitures scolaires dans une contrée reculée du Maroc. L'édition 2009 avait été fort justement placée sous le signe de la solidarité puisque le record de 2008 a été battu avec plus de 60 tonnes de fournitures acheminées. Ces dons ont été remis à la ligue de protection de l'enfance marocaine qui se charge de la distribution sous la tutelle de l'UNICEF. Lucile et Marie, qui remercient l'école et l'association des anciens élèves de les avoir aidées, reconnaissent avoir vécu avant tout une aventure humaine extraordinaire : « c'est une expérience unique mêlant solidarité, défi sportif et dépassement ».

Télécom Saint-Etienne

Portraits de deux anciens étudiants de TELECOM Saint-Étienne

L'entreprise Angénieux a été distinguée pour la 3^{ème} fois à la cérémonie des oscars à Hollywood. Cette récompense traduit sa suprématie mondiale dans les domaines de l'optique pour le cinéma. Dans cette aventure, des anciens élèves de TELECOM Saint-Étienne, Bruno Coumert et Patrick Defay, ont apporté une contribution décisive.

Bruno Coumert : responsable de la conception optique

Dès son arrivée chez Angénieux, il s'est vu confier des missions de conception optique. En 1998, il mit au point le 1^{er} zoom Optimo. Celui-ci fut le précurseur de toute une gamme de produits dont les deux zooms primés cette année à Hollywood. En 2002 il assumait pleinement la responsabilité de la conception optique, permettant le développement de lignes de produits particulièrement performantes : "LUCIE", jumelle de vision nocturne, le viseur de casque (programme TOPOWL) pour hélicoptère de combat, zooms pour les drones et guidage de missiles, dispositifs de ciblage et guidage. Par ailleurs, il a piloté le développement logiciel d'outils de simulation pour ces dispositifs optiques de haute technicité.

Patrick Defay : directeur marketing et stratégie

Il a été recruté chez Angénieux pour la responsabilité du laboratoire d'optique avec pour mission de développer le secteur infra rouge. Développant également les applications des micro processeurs, il participa à la mise au point (1988) du 1^{er} zoom à commande électronique (innovation mondiale). Il fut ensuite directeur technique des activités photo, cinéma et télévision. Puis, il devint responsable des activités civiles (centre de profit) puis directeur marketing et stratégie. Enfin, il eut à monter des structures de type Joint Venture en Asie pour des activités concernant les zooms et objectifs de télévision.



M. Michel Descombes
et M. Joseph Gniewek
(INSAVALOR)



4L Trophy : Lucile Favier
et Marie Olivier (ITECH)

Bienvenue à...



L'ISTIL NOUVELLE ÉCOLE MEMBRE DE L'AGERA

L'ISTIL est une école d'ingénieurs interne à l'Université Claude Bernard Lyon 1. Créée en 1992 et installée à Villeurbanne depuis 1999 sur le campus de la Doua ainsi qu'à Roanne, cette école d'ingénieurs propose six spécialités :

- Génie biomédical
- Informatique
- Matériaux
- Mathématiques appliquées et modélisation
- Mécanique
- Systèmes industriels

Les 200 à 250 élèves ingénieurs recrutés chaque année proviennent à part égale de CPGE (concours Archimède), d'IUT et de licence. D'ici septembre 2010, un système de cycle préparatoire à l'école devrait voir le jour pour des bacheliers S qui suivraient deux années de licence impliquant des mathématiques, de la physique, de l'informatique et de la mécanique.

Dix-sept personnes composent le personnel administratif et technique de l'école. Les 53 enseignants-chercheurs de l'ISTIL effectuent leurs recherches dans onze laboratoires associés au CNRS ou à l'INSERM. Les enseignements sont également assurés par des professionnels issus du monde socio-économique.

En tant que nouveau membre de l'AGERA, l'ISTIL a exprimé ses nombreuses attentes. Elle souhaite en effet :

- Améliorer la lisibilité de l'ISTIL [composante de l'Université Lyon 1].

- Profiter de la dynamique de l'alliance et de son image afin de partager expériences et informations

- Dynamiser la politique des relations internationales de l'école

- Partager les expériences pédagogiques (écoles d'ingénieurs/management)

- Mettre en commun certains enseignements (langues, SHS..)

- Participer à l'organisation d'ateliers au sein de l'AGERA sur la pédagogie, les TICE l'apprentissage...

- Mettre en commun la politique de prévention contre les addictions (alcool, tabac, drogues)

- Promouvoir les écoles d'ingénieurs dans le système de formation français

À noter que l'ISTIL devrait être certifié ISO 9001 en juillet prochain.

L'ensemble du personnel de l'ISTIL tient à exprimer ici sa reconnaissance aux membres de l'AGERA pour l'accueil chaleureux qui lui a été réservé.

Au plaisir de travailler ensemble !

BRENDAN KEENAN, NOUVEAU PRÉSIDENT DE LA COMMISSION INTERNATIONALE



Professeur certifié, il est également attaché administratif au MEEDDAT (ministère de l'Écologie, de l'Énergie, du Développement

Durable et de l'Aménagement du Territoire) et responsable de l'Unité Programme International de l'ENTPE. Il est chargé de l'harmonisation des conventions

académiques, de l'internationalisation des programmes d'enseignement et de la gestion du service des langues.

Il succède à Mark Thomas qui a assumé cette fonction pendant trois ans et que nous remercions pour son engagement.

NATHALIE MEZUREUX, NOUVELLE DIRECTRICE DE L'ENSAL (ÉCOLE NATIONALE SUPÉRIEURE D'ARCHITECTURE DE LYON)



Suite au départ de Laurent Ghilini qui dirigeait l'établissement depuis le 1^{er} juillet 2004, Nathalie Mezureau,

architecte et urbaniste en Chef de l'État, a pris la responsabilité de l'établissement depuis le 1^{er} février 2009.

Diplômée de l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nancy en 1991, major de la première promotion du concours de recrutement des architectes et urbanistes de l'État (spécialité patrimoine architectural, urbain et paysager), elle a intégré les services de l'État en 1994. Elle a officié en tant qu'architecte des bâtiments de France dans plusieurs départements, dont celui de la Savoie. Depuis 2001, elle dirigeait le service de l'architecture et des monuments historiques à la Direction Régionale des Affaires Culturelles de Lorraine.



École ISTIL



Les Échos de l'AGERA

Directeur de publication :
Alain Storck

Comité de rédaction :

- Emmanuelle Almendra (CPE Lyon), tél. : 04 72 43 17 11, emmanuelle.almendra@cpe.fr
- Christine Legrand (CPE Lyon), tél. : 04 72 43 17 03, legrand@cpe.fr
- Pascale Payan (AGERA), tél. : 04 72 43 62 30, payan@agera.asso.fr
- Amandine Pontus (AGERA), tél. : 04 72 43 84 13, secretariat@agera.asso.fr

Conception :
Sang Neuf

AGERA : Alliance des Grandes Écoles Rhône-Alpes

8 allée du Rhône
69 621 VILLEURBANNE Cedex
Tél. : 04 72 43 62 30
www.agera.asso.fr