

# KICK-OFF CHERCHEURS & EXPERTS

Mardi 1er avril 2025



Work  
in  
Progrès[s]

**Construire le travail de demain**

**“Faire face aux crises, en veillant à la qualité des conditions de travail”**

Participez à un travail expérimental qui a pour ambition d’être déployé au niveau régional puis national



## Tour de table

## Un monde du travail en mutation rapide nécessite des solutions nouvelles et adaptées

- **Un laboratoire d'idées** → Étudiants, enseignants, chercheurs, professionnels et experts co-construisent des solutions
- **Des actions concrètes** → Aider les TPE/PME à mieux gérer les crises et valoriser le travail
- **Une mission claire** → Former les futurs professionnels et managers aux défis d'aujourd'hui et de demain
- **Un impact durable** → Intégrer la gestion des crises dans les parcours pédagogiques et préparer les entreprises

**Co-construction d'un dispositif pédagogique pour faire évoluer les mentalités et pratiques sur la gestion de crise en entreprise, quelle que soit la forme de cette crise**

**L'AGERA, accompagnée d'ELENCE, a répondu à l'appel à manifestation d'intérêt de l'ANACT / La fabrique CTO.**

**“Faire face aux crises, en veillant à la qualité des conditions de travail”**

**Co-construction d'un dispositif pédagogique “prospective sur la gestion humaine et organisationnelle des crises en entreprises”**

**Le projet Work in Progrès[s] a été retenu et la convention a été notifiée le 13 novembre 2024. Ce projet a une durée de 12 mois, il est financé par l'ANACT.**

*L'ANACT est un organisme public qui accompagne les entreprises dans l'amélioration des conditions de travail pour concilier performance et bien-être des salariés.*

*Le réseau ANACT s'investit depuis plus de 10 ans sur la QVCT, les dialogues en entreprise et le management du travail. Des outils et méthodes ont été élaborés dans la perspective d'améliorer la performance économique et sociale des organisations.*

# L'équipe Work in Progrès[s]

Co-construction d'un dispositif pédagogique "prospective sur la gestion humaine et organisationnelle des crises en entreprises"



**Jean-Christophe CATTANE**  
COPIL/COTEC  
AGERA & BSB



**Alexandra JAY**  
COPIL/COTEC  
ELENCE & U2P



**Virginie CARTIER**  
COPIL/COTEC, Pilote de  
projet & Capitalisation  
UCLy



**Luc THOMASSET**  
COPIL/COTEC  
ELENCE & CARSAT Rhône-Alpes



**Ambre LETOURNEUX**  
COPIL/COTEC  
AGERA



**Nathalie BENOIT**  
COPIL/COTEC  
AGERA

## Objectifs :



- ✓ Créer une dynamique collective
- ✓ Clarifier les rôles et responsabilités
- ✓ Partager les outils et ressources disponibles
- ✓ Commencer à travailler sur le projet
- ✓ Anticiper les prochaines étapes

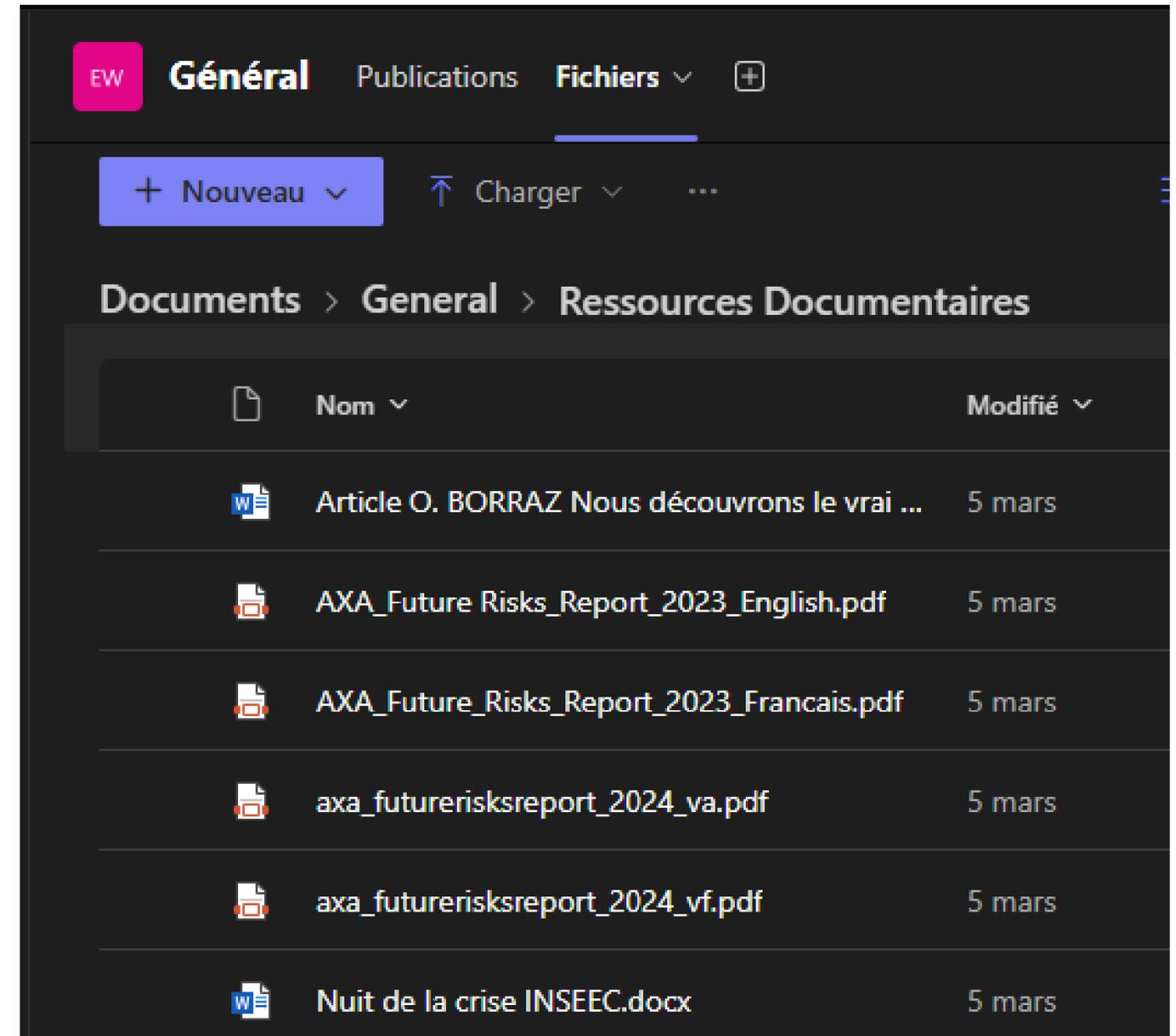
## Déroulé de la matinée

- **Réflexion sur la notion de crise – 40 min**
- **Réflexion sur les axes de travail avec les chercheurs – 45 min**
- **Partage sur le parcours pédagogique proposé aux étudiants – 25 min**
- **Organisation des groupes selon chaque axe – 10 min**

# Réflexion sur la notion de crise

## Matériel à disposition sur le groupe teams

- Rapport de l'Anact,
- Rapport AXA de 2024,
- Article d'O. Borraz sur le sens du mot crise



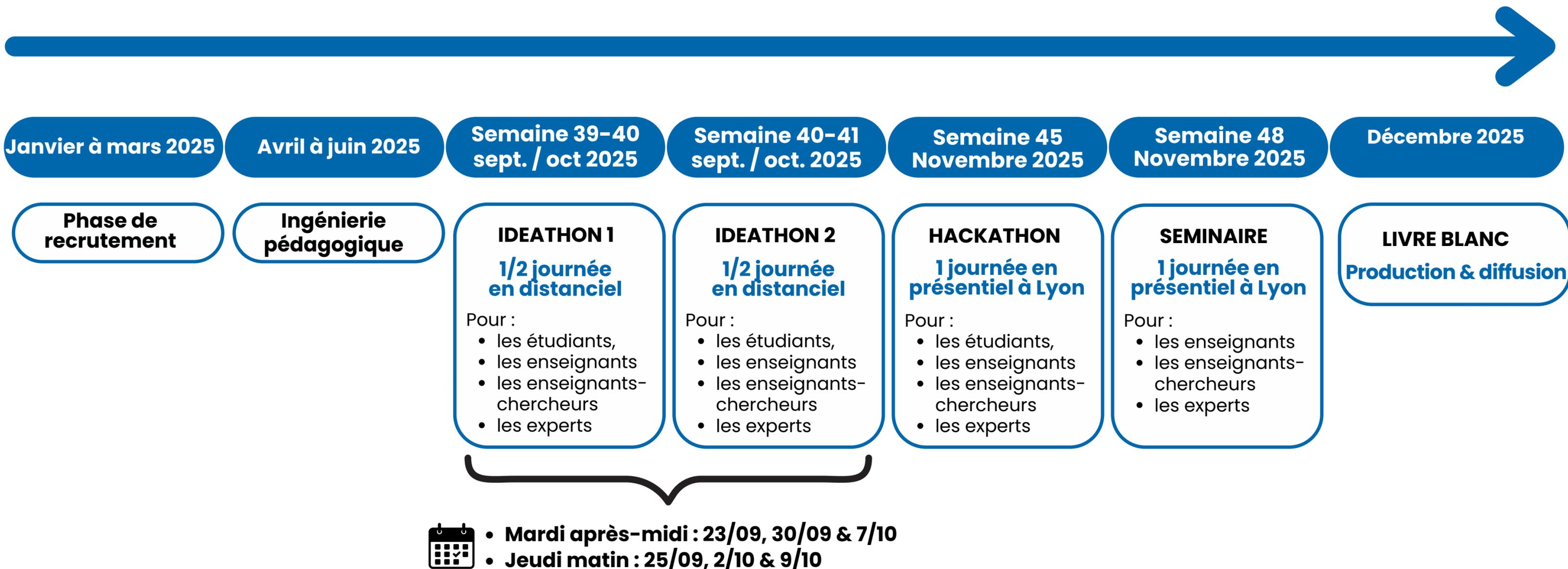
# Brainstorming sur les axes de recherche



*“Faire face aux crises, en veillant à la qualité des conditions de travail”*

*Co-construction d'un dispositif pédagogique “prospective sur la gestion humaine et organisationnelle des crises en entreprises”*

# Partage et échanges sur le parcours pédagogique proposé



## Etape 1

**Semaines 39, 40, 41 et 45**

**challenge étudiants**  
sur 2 jours : 1/2 + 1/2 + 1 journée

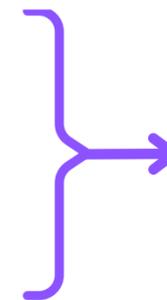
- ✓ **Challenge entre équipes d'étudiants inter-écoles**
- ✓ **Participation des enseignants & enseignants chercheurs à l'ingénierie et l'animation**

**En distanciel :**

**S39 1/2 journée format Idéathon 1**

**S40 1/2 journée format Idéathon 2**

**S41**



**Ateliers de réflexion qui s'articulent autour :**

- d'apports théoriques / académiques
- d'ateliers pratiques (exemple : scénarios d'organisations idéales...)

**En présentiel**

**S45 1 journée format Hackathon**



- **Construction par groupes d'étudiants pluri-disciplinaires de cas de résolution de crise**
- **Présentation devant un jury**

# Organisation des groupes selon chaque axe

**Répartition par groupes**

**Désignation d'un pilote par groupe**

**Planification de 3 ou 4 séquences de travail**

## Planning

- **10 juin pm : Les experts / chercheurs**
  - point d'étape sur chaque thématique  
(en présentiel ou en distanciel à votre convenance)
- **8 juillet pm : Les experts / chercheurs et enseignants**
  - réunion pour présenter le déroulé, le contenu pour amélioration et finalisation

**Avec quoi repartez-vous ?**