

KICK-OFF CHERCHEURS & EXPERTS

Mardi 1er avril 2025



Work
in
Progrès[s]

Construire le travail de demain

“Faire face aux crises, en veillant à la qualité des conditions de travail”

Participez à un travail expérimental qui a pour ambition d’être déployé au niveau régional puis national



Tour de table

L'équipe Work in Progrès[s]

Co-construction d'un dispositif pédagogique "prospective sur la gestion humaine et organisationnelle des crises en entreprises"



Jean-Christophe CATTANE

COPIL/COTEC
AGERA & BSB



Alexandra JAY

COPIL/COTEC
ELENCE & U2P



Virginie CARTIER

**COPIL/COTEC, Pilote de
projet & Capitalisation**
UCLy



Luc THOMASSET

COPIL/COTEC
ELENCE & CARSAT Rhône-Alpes



Ambre LETOURNEUX

COPIL/COTEC
AGERA



Nathalie BENOIT

COPIL/COTEC
AGERA

Un monde du travail en mutation rapide nécessite des solutions nouvelles et adaptées

- **Un laboratoire d'idées** → Étudiants, enseignants, chercheurs, professionnels et experts co-construisent des solutions
- **Des actions concrètes** → Aider les TPE/PME à mieux gérer les crises et valoriser le travail
- **Une mission claire** → Former les futurs professionnels et managers aux défis d'aujourd'hui et de demain
- **Un impact durable** → Intégrer la gestion des crises dans les parcours pédagogiques et préparer les entreprises

Co-construction d'un dispositif pédagogique pour faire évoluer les mentalités et pratiques sur la gestion de crise en entreprise, quelle que soit la forme de cette crise

Objectifs :



- ✓ Créer une dynamique collective
- ✓ Clarifier les rôles et responsabilités
- ✓ Partager les outils et ressources disponibles
- ✓ Commencer à travailler sur le projet
- ✓ Anticiper les prochaines étapes

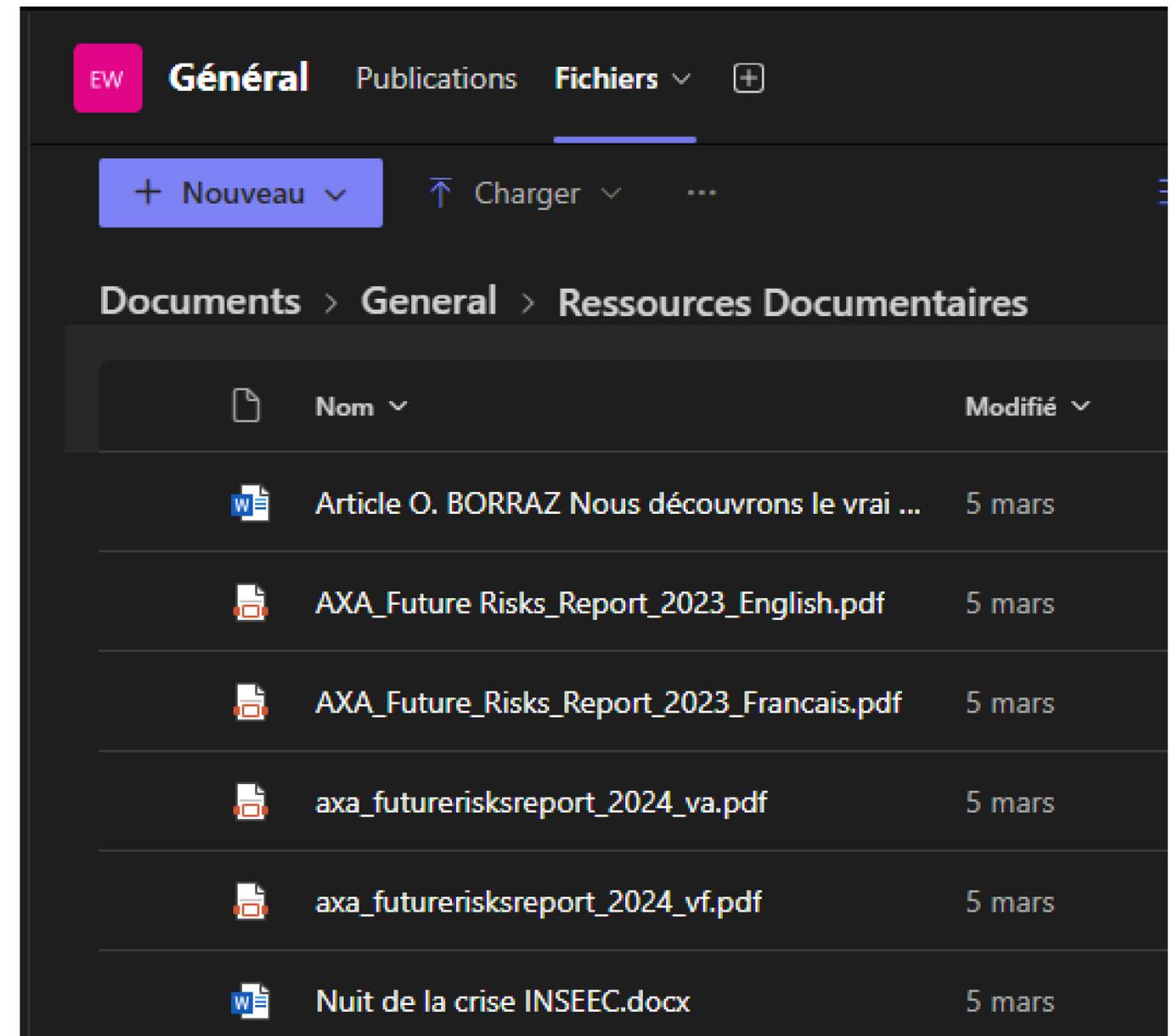
Déroulé de la matinée

- **Réflexion sur la notion de crise – 40 min**
- **Réflexion sur les axes de travail avec les chercheurs – 45 min**
- **Partage sur le parcours pédagogique proposé aux étudiants – 25 min**
- **Organisation des groupes selon chaque axe – 10 min**

Réflexion sur la notion de crise

Matériel à disposition sur le groupe teams

- Rapport de l'Anact,
- Rapport AXA de 2024,
- Article d'O. Borraz sur le sens du mot crise

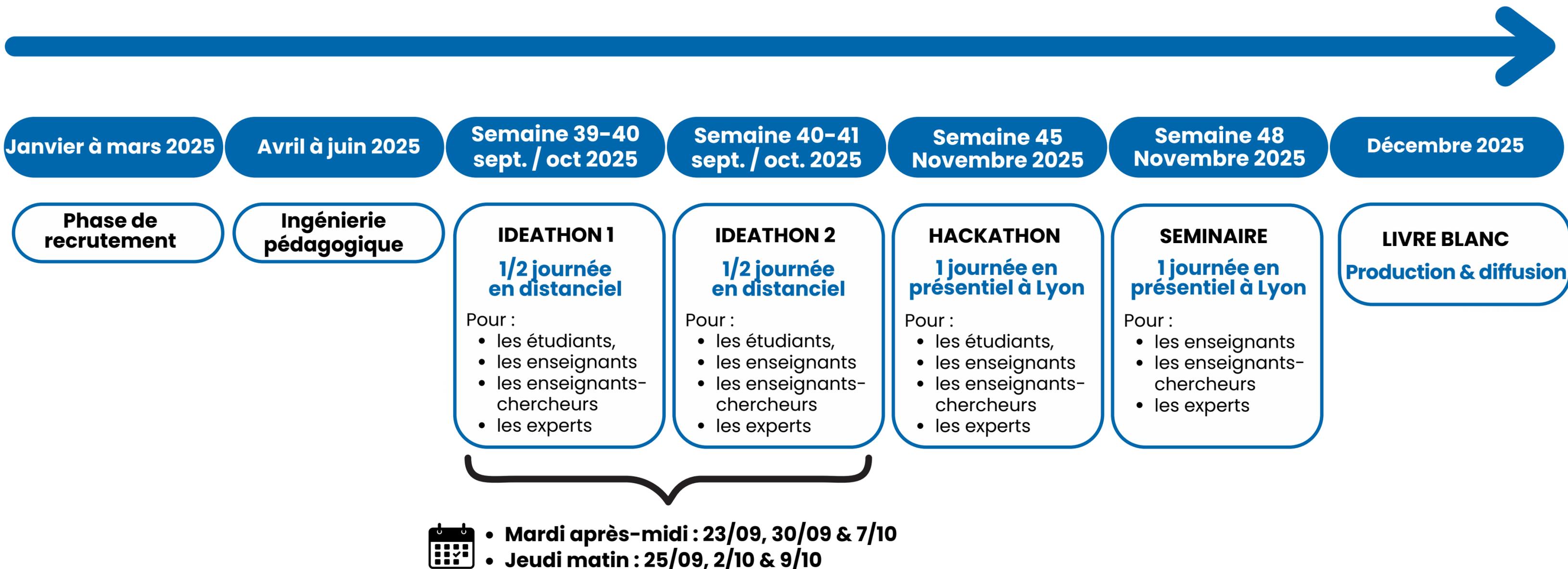




**“Faire face aux crises, en veillant à la
qualité des conditions de travail”**

**Co-construction d’un dispositif pédagogique “prospective sur la gestion humaine et
organisationnelle des crises en entreprises”**

Partage et échanges sur le parcours pédagogique proposé



Semaines 39, 40, 41 et 45

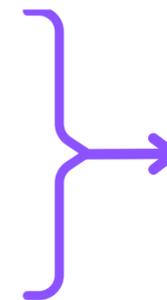
Challenge étudiants

sur 2 jours : 1/2 + 1/2 + 1 journée

- ✓ Challenge entre équipes d'étudiants inter-écoles
- ✓ Participation des enseignants & enseignants chercheurs à l'ingénierie et l'animation

En distanciel :

- S39 1/2 journée format **Idéathon 1**
- S40 1/2 journée format **Idéathon 2**
- S41



- Ateliers de réflexion qui s'articulent autour :
- d'apports théoriques / académiques
 - d'ateliers pratiques (exemple : scénarios d'organisations idéales...)

En présentiel :

- S45 1 journée format **Hackathon**



- Construction par groupes d'étudiants pluridisciplinaires de cas de résolution de crise
- Présentation devant un jury

Organisation des groupes selon chaque axe

Répartition par groupe

Désignation d'un pilote par groupe

Planification de 3 ou 4 séquences de travail

Planning

- **10 juin pm : Experts / chercheurs**
 - point d'étape sur chaque thématique
(en présentiel ou en distanciel à votre convenance)
- **8 juillet pm : Experts / chercheurs et enseignants**
 - Présentation du projet de déroulé des séquences de travaux avec les étudiants

Avec quoi repartez-vous ?