

Présentation du projet Work in Progrès[s]



Work in Progrès[s]

Construire le travail de demain

“Faire face aux crises, en veillant à la qualité des conditions de travail”

Participer à un travail expérimental qui a pour ambition d’être déployé au niveau régional puis national



Le pitch

Le projet Work in Progrès[s] est porté par l'association AGERA qui est l'Alliance des Grandes Ecoles Rhône-Alpes Auvergne, qui regroupe une trentaine d'écoles.

Notre constat :

- *Les entreprises rencontrent actuellement différentes problématiques telles qu'assurer la fidélisation des talents et sont de plus en plus confrontées à des crises de tous types*
- *L'enseignement supérieur a pour mission de préparer les professionnels de demain*

Ce projet va mobiliser notre association, l'enseignement supérieur, des experts et des entreprises ainsi que des partenaires sociaux et institutionnels impliqués dans la prévention, Ce projet est mis en place avec ELENCE qui est un dispositif d'intérêt général au service de la transformation des entreprises.

Des étudiants et équipes pédagogiques vont participer à la co-construction d'un dispositif pédagogique en vue de faire évoluer les mentalités et pratiques.

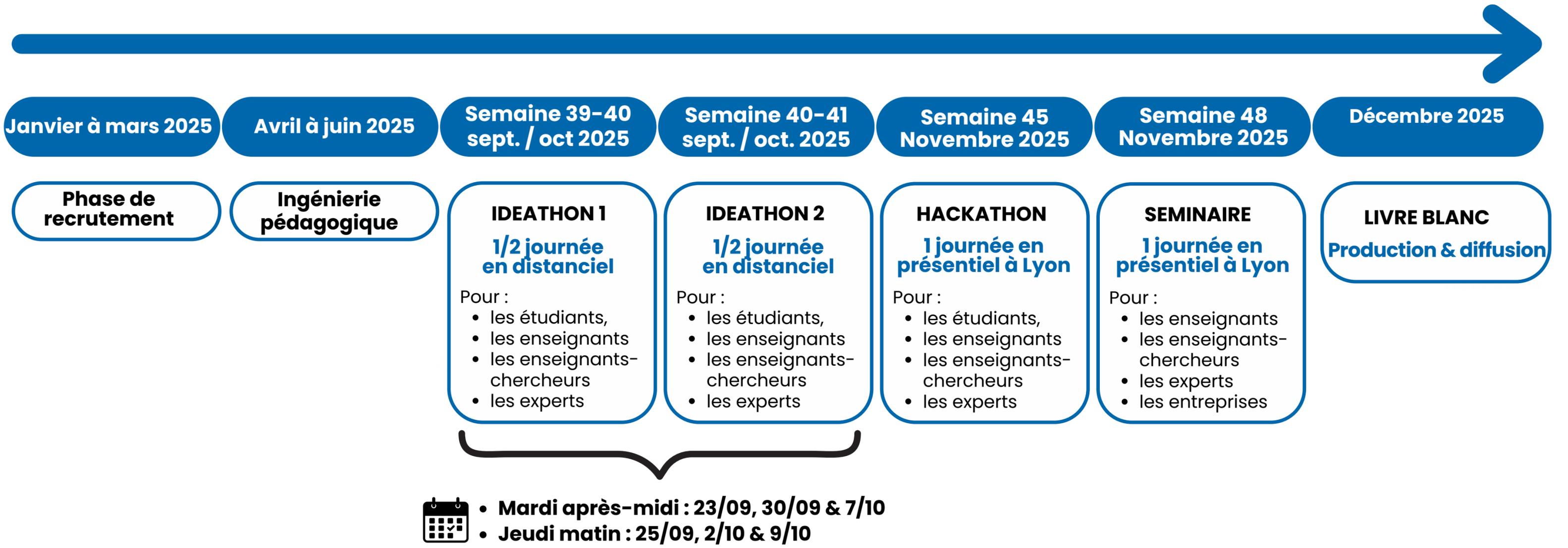
Nous allons impliquer la génération Z dans la recherche de pistes pour les équiper et armer les entreprises face aux nouveaux défis.

Ce projet prend la forme d'un laboratoire d'idées.

Il y aura de l'expérimentation, des retours d'expérience et de la capitalisation.

C'est l'intelligence collective qui nous permettra de proposer à terme de nouveaux référentiels pédagogiques, et ainsi de préparer les professionnels de demain et entreprises à de bonnes pratiques face aux défis qui les attendent.

Les étapes du projet dans le temps :



Un monde du travail en mutation rapide nécessite des solutions nouvelles et adaptées

- **Un laboratoire d'idées** → Étudiants, enseignants, chercheurs, professionnels et experts co-construisent des solutions
- **Des actions concrètes** → Aider les TPE/PME à mieux gérer les crises et valoriser le travail
- **Une mission claire** → Former les futurs professionnels et managers aux défis d'aujourd'hui et de demain
- **Un impact durable** → Intégrer la gestion des crises dans les parcours pédagogiques et préparer les entreprises

Co-construction d'un dispositif pédagogique pour faire évoluer les mentalités et pratiques sur la gestion de crise en entreprise, quelle que soit la forme de cette crise

Le COPIL de Work in Progrès[s]



Jean-Christophe CATTANE

COPIL/COTEC
AGERA & BSB



Alexandra JAY

COPIL/COTEC
ELENCE & U2P



Virginie CARTIER

**COPIL/COTEC, Pilote de
projet & Capitalisation**
UCLy



Luc THOMASSET

COPIL/COTEC
ELENCE & CARSAT Rhône-Alpes



Ambre LETOURNEUX

COPIL/COTEC
AGERA

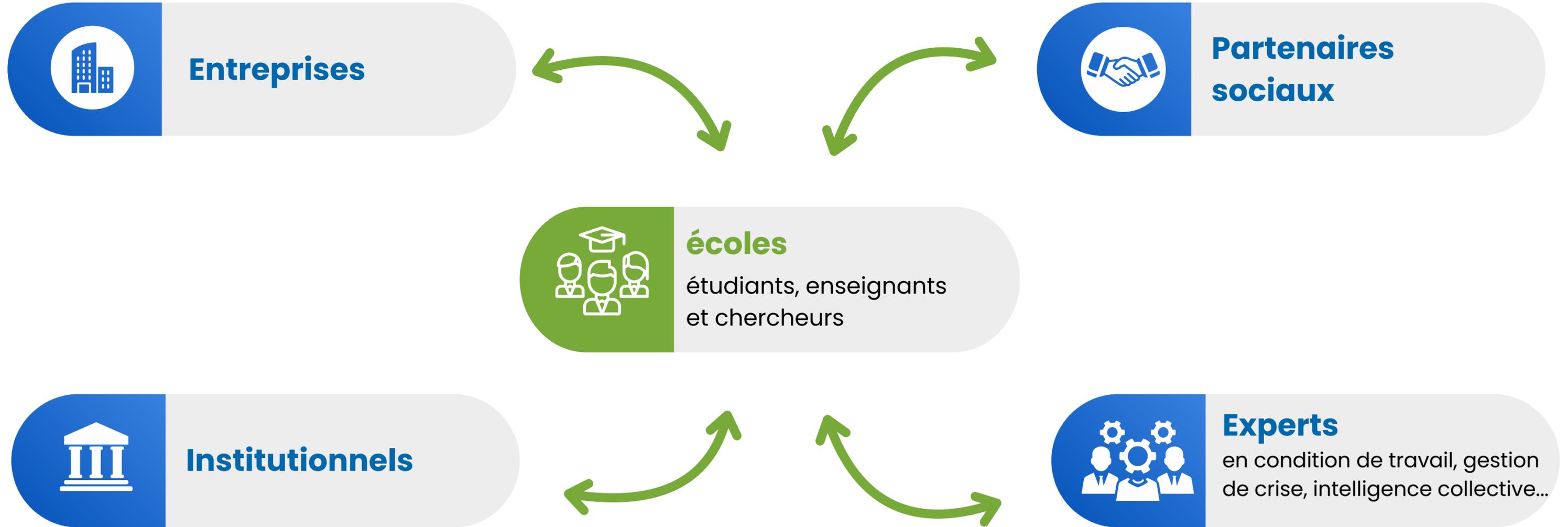


Nathalie BENOIT

COPIL/COTEC
AGERA

Avec qui ?

Mobilisation et synergie d'acteurs d'horizons multiples



Challenge étudiants

sur 2 jours : 1/2 + 1/2 + 1 journée

Etape 1

Semaines 39, 40, 41 et 45

- ✓ Challenge entre équipes d'étudiants inter-écoles
- ✓ Participation des enseignants & enseignants chercheurs à l'ingénierie et l'animation

S39

1/2 journée format **Idéathon**

S40

1/2 journée format **Idéathon**

S41

En distanciel :

Recherche de scénario d'organisation idéale dans des domaines d'activité ciblés (industrie, BTP, aide à la personne, agroalimentaire...)

S45

1 journée format **Hackathon**

En présentiel :

Mise en situation réaliste de gestion de crise en début de séance, confrontation des modèles d'organisation à la réalité terrain et aux crises simulées (géostratégiques, économiques, sociales, sociétales, technologiques...)



Construire le travail de demain

Les productions issues de ces deux jours de travail seront libres de droits, et alimenteront le séminaire

Semaine 48

Séminaire d'une journée à destination des :

- ✓ enseignants
- ✓ chercheurs
- ✓ entreprises



Objectifs :

- ✓ mettre en discussion les retours d'expériences
- ✓ faire émerger des pistes en vue de faciliter la déclinaison opérationnelle au sein des écoles

Décembre 2025

Rédaction & publication d'un livre blanc

Un livre blanc sera élaboré au sein d'un groupe de travail à partir des résultats du séminaire.

Ce livre blanc a pour vocation de faire évoluer les référentiels pédagogiques de l'enseignement supérieur sur la gestion humaine et organisationnelle des crises en entreprises, et proposera un kit pédagogique.



Et après ?

Perspectives au-delà de ce projet :

Ces recommandations pourront être mises en pratique :

- au niveau régional objectif : 2026
- au niveau national objectif : 2027

Pour toute question : contact@agera.asso.fr



**Work
in
Progrès[s]**

Construire le travail de demain